

| OBJETIVOS Y METAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE |   |   |   |
|--|---|---|---|
| REPORTE DE ACCIONES IMPLEMENTADAS CÓMO     |   |   |   |
| OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE         | METAS   | RESPONSABLE                               | INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD  |
| 3. SALUD Y BIENESTAR                       | 3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial                                  | DIRECCIÓN DE VINCULACION CON LA COMUNIDAD | <a href="https://lotaip.bomberosquito.gob.ec/transparencia/2025/planificacion/ecvdiembre25.pdf">https://lotaip.bomberosquito.gob.ec/transparencia/2025/planificacion/ecvdiembre25.pdf</a>             |
| 5. IGUALDAD DE GENERO                      | 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública   | DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO               | <a href="https://www.facebook.com/share/p/1CCs_uC3NvB/">https://www.facebook.com/share/p/1CCs_uC3NvB/</a>   |
| 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO           | 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios | DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO               | <a href="https://lotaip.bomberosquito.gob.ec/transparencia/2025/administrativo/politicauss_o.pdf">https://lotaip.bomberosquito.gob.ec/transparencia/2025/administrativo/politicauss_o.pdf</a>         |
| 13. ACCION POR EL CLIMA                    | 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países   | DIRECCIÓN DE OPERACIONES                  | <a href="https://www.facebook.com/share/p/182sc76eMB/">https://www.facebook.com/share/p/182sc76eMB/</a>   |
|  | 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana                              | DIRECCION DE VINCULACION CON LA COMUNIDAD | <a href="https://lotaip.bomberosquito.gob.ec/transparencia/2025/administrativo/planvinculacion25.pdf">https://lotaip.bomberosquito.gob.ec/transparencia/2025/administrativo/planvinculacion25.pdf</a> |
| 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS  | 16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas   | COMITÉ DE TRANSPARENCIA                   | <a href="https://www.bomberosquito.gob.ec/denunciasenlinea/">https://www.bomberosquito.gob.ec/denunciasenlinea/</a>   |
|  | 16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas  | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN                | <a href="https://www.bomberosquito.gob.ec/rendicion-de-cuentas/rendicion-de-cuentas-2024/">https://www.bomberosquito.gob.ec/rendicion-de-cuentas/rendicion-de-cuentas-2024/</a>                       |
|  | 16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales   | COMITÉ DE TRANSPARENCIA                   | <a href="https://www.bomberosquito.gob.ec/transparencia/">https://www.bomberosquito.gob.ec/transparencia/</a>   |
| FIRMAS DE RESPONSABILIDAD                  | Elaborado por:<br>Mgs. Juan Fernando Rodríguez<br>DIRECCIÓN GENERAL<br>ADMINISTRATIVA FINANCIERA  |   |   |