

| OBJETIVOS Y METAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE | | | |
|--|---|---|---|
| REPORTE DE ACCIONES IMPLEMENTADAS CÓMO | | | |
| OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE | METAS | RESPONSABLE | INTERACCIÓN CON LA COMUNIDAD |
| 3. SALUD Y BIENESTAR | 3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial | DIRECCIÓN DE VINCULACION CON LA COMUNIDAD | https://lotaip.bomberosquito.gob.ec/transparencia/2025/planificacion/ecvabril25.pdf |
| 5. IGUALDAD DE GENERO | 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública | DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO | https://www.bomberosquito.gob.ec/decimo-sexta-promocion-de-bomberos-al-servicio-de-la-ciudad/ |
| 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO | 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios | DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO | https://lotaip.bomberosquito.gob.ec/transparencia/2025/administrativo/politicausso.pdf |
| 13. ACCION POR EL CLIMA | 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países | DIRECCIÓN DE OPERACIONES | https://www.bomberosquito.gob.ec/bomberos-quito-celebra-81-anos-con-expo-feria/ |
| | 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana | DIRECCION DE VINCULACION CON LA COMUNIDAD | https://lotaip.bomberosquito.gob.ec/transparencia/2025/administrativo/pla nvinculacion25.pdf |
| 16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS | 16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas | COMITÉ DE TRANSPARENCIA | https://www.bomberosquito.gob.ec/denunciasenlinea/ |
| | 16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN | https://www.bomberosquito.gob.ec/rendicion-de-cuentas/rendicion-de-cuentas-2024/ |
| | 16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales | COMITÉ DE TRANSPARENCIA | https://www.bomberosquito.gob.ec/transparencia/ |
| FIRMAS DE RESPONSABILIDAD | Elaborado por: Esp. Diego Eduardo Salazar Lizano DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRATIVA FINANCIERA | | |