



BOMBEROS QUITO

Salvamos **vidas**

PLAN DE GESTIÓN

DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN

Año 2025

Historial de Revisiones

Fecha	Versión	Descripción	Autor
17-01-2025	01	Versión inicial	Unidad de Gestión Comunitaria y Educativa Unidad de Gestión Interinstitucional

CONTENIDO

1. NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO	4
2. ALINEACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL	4
3. ANTECEDENTES	4
4. JUSTIFICACIÓN.....	5
5. ALCANCE	6
6. OBJETIVOS.....	7
7. BASE LEGAL.....	8
8. PLANIFICACIÓN DE ETAPAS Y ACTIVIDADES	9
8.1. ACTIVIDADES A DESARROLLAR	9
8.2. CRONOGRAMA	13
8.3. RECURSOS Y PRESUPUESTO	14
9. METAS, INDICADORES O ENTREGABLES	15
9.1. INDICADORES O ENTREGABLES	15
10. ESTRATEGÍAS DE SEGUIMIENTO	17
11. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD	17

1. NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO

PLAN DE GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD AÑO 2025

2. ALINEACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL

Conforme se desprende del Estatuto Orgánico por Procesos del CB-DMQ, actualizado el 30 de julio de 2024, y que se encuentra vigente hasta la fecha, el Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito ha definido su Misión Institucional en el Art. 1 del capítulo 1 de direccionamiento estratégico como: *"Somos una institución técnica dedicada a salvar vidas y proteger bienes, mediante acciones oportunas y efectivas para la prevención de incendios y atención de emergencias"*.

Según su Art. 2, la Visión Institucional se ha establecido como: *"Al 2024, ser un referente internacional en prevención de incendios, atención de emergencias, operaciones aéreas, formación y especialización bomberil, utilizando equipamiento y tecnología de última generación con personal altamente calificado"*.

Según su Art. 3, que aborda los Objetivos Estratégicos contribuyentes al cumplimiento de la misión institucional, se destaca en el eje de Prevención: *"Fomentar una cultura de prevención en la ciudadanía del Distrito Metropolitano de Quito a través del desarrollo de campañas de vinculación con la comunidad y actividades de control de protección contra incendios para coadyuvar a la disminución de los riesgos a los que se encuentran expuestos los ciudadanos"*.

Basándonos en lo mencionado, esta planificación se alinea estratégicamente a fortalecer la cultura de prevención en el DMQ, en concordancia con los objetivos estratégicos del CB-DMQ y los subprocesos definidos en el Estatuto Orgánico por Procesos.

En virtud de lo anterior, la Dirección de Vinculación con la Comunidad ha planificado diversas actividades enfocadas en intervenir a la comunidad del CBDMQ, detalladas en la siguiente planificación anual para el 2025.

3. ANTECEDENTES

El Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito es una institución pública, que presta servicios de atención de emergencias y coadyuva a la prevención de riesgos en el Distrito Metropolitano de Quito mediante la implementación de acciones efectivas para la mejora de dichos servicios a través de la adopción de distintos estándares de calidad.

Para el Cuerpo de Bomberos del DMQ, uno de los ejes fundamentales corresponde a la interacción con la ciudadanía, donde la prevención y seguridad son primordiales para la comunidad, manteniendo la participación activa de la misma.

En este contexto, el CBDMQ cuenta con la **Dirección de Vinculación con la Comunidad**, una unidad especializada, integrada por un equipo multidisciplinario dedicado a impulsar una cultura preventiva mediante iniciativas educativas y culturales innovadoras.

La **Unidad de Gestión Comunitaria y Educativa**, adscrita a esta Dirección, desarrolla e implementa metodologías y herramientas de alto impacto que fortalecen la integración y la participación ciudadana. Entre estas acciones destacan actividades lúdicas, dinámicas interactivas, activaciones comunitarias, conciertos didácticos y eventos culturales orientados a sensibilizar y educar sobre prevención de riesgos. En los últimos años, la Unidad de Gestión Comunitaria y Educativa ha obtenido logros significativos que reflejan nuestro compromiso con la comunidad. Estos indicadores de gestión subrayan el alcance y la eficacia de nuestras estrategias en la construcción de una cultura de prevención sostenible a la población.

Año	Eventos	Alcance de personas
2022	245	122.833 participantes
2023	216	172.748 participantes
2024	331	109.862 participantes

Por otra parte, el 19 de diciembre del 2022, mediante Resolución No. 65-CAP-CBDMQ-2022, se expide el Estatuto Orgánico por Procesos del Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano, en el cual se contempla la incorporación de la **Unidad de Gestión Interinstitucional**.

Desde su creación, la Unidad de Gestión Interinstitucional ha implementado diversos procesos en materia de participaciones internacionales y su acompañamiento para la obtención de documentos de viajes, visitas internacionales de alto nivel y transferencia de conocimientos y prácticas exitosas con otros Cuerpos de Bomberos Nacionales e Internacionales. Adicionalmente, ha implementado procesos de inteligencia de información para dar cumplimiento a requerimientos específicos de procesos de cooperación nacional e internacional.

4. JUSTIFICACIÓN

Con lo mencionado anteriormente, se ha desarrollado un plan que permita establecer las directrices que mejoren la operatividad de los servicios que competen a la Dirección de Vinculación con la Comunidad, con la finalidad de fortalecer el lazo con la ciudadanía e implementar nuevas estrategias y metodologías, para potencializar el objetivo de prevención de riesgos en la comunidad con el personal técnico en el área y generando espacios de fortalecimiento de las capacidades de nuestros funcionarios que permitan brindar cada día un mejor servicio a la comunidad.

Históricamente, la Dirección ha centrado sus esfuerzos en la población infantil, reconociendo su papel esencial en la construcción de una cultura de prevención desde edades tempranas. Sin embargo, las dinámicas actuales de la población demandan enfoques ampliados que involucren a jóvenes y adultos como agentes activos en la prevención y respuesta ante emergencias. Estos grupos, preparados adecuadamente, desempeñarán un rol clave en alertar y actuar frente a riesgos inminentes en sus comunidades.

En consonancia con la diversidad de emergencias atendidas por el Cuerpo de Bomberos Quito, y respaldados por nuestras Unidades Especializadas, se priorizará la socialización de estos servicios con la ciudadanía. Este esfuerzo busca no solo informar, sino también acercar la institución a las comunidades, fomentando una relación de confianza y colaboración.

El crecimiento poblacional, particularmente en zonas rurales, ha generado nuevos desafíos en términos de riesgos y emergencias. Durante 2024, se registraron 20.119 incidentes atendidos, de los cuales 12.905 corresponden a casos sanitarios, 417 a incendios forestales, 2.454 a quemas de desechos y 1.798 a rescates (Qlik Sense, noviembre 2024). Estas cifras subrayan la urgencia de implementar acciones preventivas y educativas que permitan a las comunidades prepararse y reducir su vulnerabilidad.

Los proyectos para 2025 buscan no solo dar respuesta inmediata a problemas derivados de incidentes como incendios forestales y quemas de desechos, sino también establecer medidas educativas y preventivas que fortalezcan la resiliencia comunitaria frente a futuros desafíos.

Asimismo, la Banda Sinfónica del CBDMQ continuará aportando al desarrollo cultural de la ciudadanía a

través de conciertos de temporada, retretas y actividades didácticas. Estas iniciativas no solo enriquecen la experiencia cultural, especialmente en zonas rurales históricamente desatendidas, sino que también difunden mensajes clave de prevención, promoviendo una cultura de resiliencia y fortaleciendo la imagen institucional.

Estas actividades musicales buscan generar un sentido de pertenencia y participación activa entre los ciudadanos, contribuyendo al bienestar social y a la construcción de una comunidad más conectada y preparada. A través de la música, se crea un espacio de colaboración y enriquecimiento cultural que refuerza la misión preventiva y educativa del Cuerpo de Bomberos Quito.

En relación a la Unidad de Gestión Interinstitucional, en el año 2025 se dará continuidad a los procesos tanto de cooperación como de posicionamiento estratégico nacional e internacional. La implementación y ejecución de estos procesos nos permitirá obtener asistencia técnica e identificar nuevos actores internacionales como contrapartes estratégicas para la gestión institucional.

El desarrollo de este plan responde a la necesidad de continuar fortaleciendo los vínculos interinstitucionales y comunitarios, alineados con los objetivos estratégicos del CBDMQ. La cooperación internacional, el intercambio de conocimientos, y la participación activa en foros globales son esenciales para el crecimiento y profesionalización del personal, así como para el desarrollo de una cultura de prevención en la comunidad.

La planificación 2025, nos permitirá fortalecer las participaciones en actividades tanto nacionales como internacionales, así como desarrollar encuentros de alto nivel, con temáticas vinculadas a la prevención de incendios forestales y recibir a delegaciones nacionales e internacionales para desarrollar charlas, intercambios de experiencias y/o conversatorios de alto nivel.

En el contexto de las actividades del Grupo de Alto Rendimiento, la planificación estratégica para el año 2025 será fundamental para asegurar la continuidad no solo en su preparación física, sino también en su participación en competencias deportivas de alto nivel, tanto a nivel nacional como internacional. Este enfoque holístico no solo potenciará el rendimiento de los atletas, sino que también fortalecerá su capacidad para competir y destacar en el ámbito global, contribuyendo así al desarrollo del deporte en nuestra región y contribuyendo al posicionamiento de nuestra institución.

5. ALCANCE

Alcance Unidad de Gestión Comunitaria y Educativa:

Los proyectos implementados por la Unidad de Gestión Comunitaria y Educativa en el Distrito Metropolitano de Quito están diseñados para atender a niños, jóvenes y adultos, abarcando tanto la zona urbana como la rural, con un enfoque integral que responda a las necesidades específicas de cada grupo etario y contexto territorial.

Se prioriza una perspectiva inclusiva y sostenible, trabajando en colaboración con autoridades locales, organizaciones no gubernamentales y actores clave, para garantizar la efectividad y permanencia de las iniciativas. El compromiso de la Unidad es fortalecer el bienestar comunitario reforzando además sus conocimientos, incrementando la capacidad del DMQ para enfrentar los desafíos actuales y futuros mediante esfuerzos interinstitucionales.

Paralelamente, se incluyen actividades dirigidas al personal del Cuerpo de Bomberos Quito y sus familias, con el objetivo de fomentar el sentido de unión, pertenencia y confianza institucional. Estas acciones contribuyen a consolidar los lazos internos, promoviendo un ambiente laboral positivo y alineado con los valores de la institución.

Entre los proyectos destacados, se desarrollarán programas educativos para todas las edades, orientados a la concienciación sobre:

- Preservación ambiental.
- Gestión sostenible de recursos.
- Prevención de incendios forestales.

El enfoque demográfico se estructura en tres segmentos principales:

tres segmentos principales:

Niños	Jóvenes	Adultos
4 a 12 años	13 a 17 años	18 a 64 años

Estos programas buscan fortalecer la resiliencia comunitaria, fomentar una cultura de prevención de riesgos y promover la sostenibilidad ambiental en cada sector del Distrito Metropolitano de Quito.

Alcance Unidad de Gestión Interinstitucional:

Los proyectos a ser implementados por la Unidad de Gestión Interinstitucional se centran en identificar y desarrollar líneas de acción estratégicas en cooperación y asistencia técnica, tanto a nivel nacional como internacional. Estos proyectos estarán diseñados con el objetivo de fortalecer la asistencia técnica, fomentar el intercambio de conocimientos y experiencias, facilitar visitas técnicas y participar en eventos internacionales destacados, así como desarrollar iniciativas conjuntas que impacten positivamente en la comunidad.

La Unidad de Gestión Interinstitucional colaborará con una amplia variedad de contrapartes, incluyendo autoridades locales, Cuerpos de Bomberos a nivel nacional e internacional, cuerpos diplomáticos, organismos internacionales, agencias de cooperación, organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas y organizaciones no gubernamentales. Este enfoque inclusivo asegurará una participación integral y robustecerá la colaboración para alcanzar los objetivos establecidos en cada proyecto.

Además, se buscará potenciar y fortalecer las capacidades del personal operativo, técnico y administrativo del CBDMQ en diversas áreas. Este impulso continuo en el desarrollo de habilidades será esencial para mejorar las competencias del personal, garantizando así un servicio más eficiente y eficaz en beneficio de la población del Distrito Metropolitano de Quito. Este impulso continuo de habilidades contribuirá significativamente a mejorar las aptitudes y capacidades del personal, a fin de continuar trabajando en beneficio de la población del Distrito Metropolitano de Quito y el desarrollo de una gestión interinstitucional más ágil y efectiva.

6. OBJETIVOS

Objetivo General

Desarrollar e implementar estrategias de vinculación comunitaria y gestión interinstitucional para fortalecer la cultura de prevención en la población del Distrito Metropolitano de Quito durante el año 2025, involucrando de manera activa a actores locales, nacionales e internacionales.

Objetivos Específicos

- Diseñar e implementar estrategias didácticas dirigidas a niños, jóvenes y adultos del Distrito Metropolitano de Quito, que promuevan un aprendizaje significativo sobre medidas y normas de prevención, a través de actividades prácticas y motivadoras.
- Organizar y ejecutar acciones de prevención en las zonas con mayor incidencia de emergencias registradas en 2024, fortaleciendo la cultura de seguridad y reduciendo los riesgos dentro de la comunidad del Distrito Metropolitano de Quito (DMQ).
- Fortalecer las capacidades del Cuerpo de Bomberos de Quito, contribuyendo a una cultura de seguridad y prevención, a través de acciones de cooperación internacional y nacional mediante intercambios técnicos y visitas especializadas durante el año 2025.
- Fortalecer las relaciones y alianzas internacionales en el marco de una cultura de seguridad, prevención y gestión de emergencias en el Distrito Metropolitano de Quito, a través de la consolidación de alianzas estratégicas, la participación activa en redes internacionales y la optimización del acceso global a recursos y programas especializados durante el año 2025.

7. BASE LEGAL

7.1. Estatuto Orgánico por Procesos del Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito:

“Art. 1.- Misión Institucional. - El Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito, a fin de indicar su razón de ser ha definido su Misión en los siguientes términos: “Somos una institución técnica dedicada a salvar vidas y proteger bienes, mediante acciones oportunas y efectivas para la prevención de incendios y atención de emergencias.”

“Art. 2.- Visión Institucional. - Con el fin de orientar, guiar y motivar al Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito en su conjunto hacia un propósito en común, se ha formulado la Visión de la siguiente manera: “Al 2027, ser un referente internacional en prevención y seguridad contra incendios, atención de emergencias, operaciones aéreas, formación, especialización y profesionalización de bomberos, mediante la utilización de equipamiento y tecnología de última generación con personal altamente calificado.”

“Art. 3.- Objetivos Estratégicos. - Los objetivos contribuyen al cumplimiento de la misión institucional, y son:

Eje de Prevención: Generar en la ciudadanía una conciencia de prevención de riesgos a través de acciones y campañas que promuevan una cultura de seguridad en todo el territorio del DMQ.”

7.2. INSTRUCTIVO PARA RESGUARDAR LA SEGURIDAD FÍSICA DE LOS ESTUDIANTES DURANTE LA ENTRADA Y SALIDA DE LA JORNADA ESCOLAR.

“Artículo 9.- De los traslados de estudiantes propiciados por la institución educativa dentro de la jornada escolar. - Se entiende por traslado propiciado por la institución educativa a los desplazamientos efectuados para participar en eventos educativos, deportivos, culturales, sociales, y otras que así lo establezcan las autoridades de la institución educativa dentro del calendario escolar, debidamente aprobado por el nivel de gestión Distrital.

Los traslados de estudiantes propiciados por la institución educativa comprenden:

- a) Traslado para el cumplimiento de actividades curriculares.
- b) Desplazamiento en representación de la institución para participar en actividades organizadas por otras instituciones educativas y no educativas que fomenten el desarrollo educativo, cultural,

social y deportivo de los estudiantes.

c) Traslado en caso de accidentes y/o enfermedad suscitados dentro de la jornada escolar.

Los estudiantes con discapacidad podrán ser trasladados por los motivos señalados en los literales anteriores, siempre y cuando se garantice el transporte accesible, cuidando su seguridad e integridad.

Es obligación de la máxima autoridad de la institución educativa, gestionar la autorización para el traslado de los estudiantes por las razones establecidas en los literales a) y b) ante el Distrito Educativo de su jurisdicción, de acuerdo a la normativa establecida para el efecto.

En el caso establecido en el literal c), dependerá de la complejidad del accidente y/o enfermedad, y el traslado del estudiante será en coordinación con el Sistema Integrado de Seguridad ECU-911.”

“Artículo 11.- Del ingreso de personas externas a la institución educativa. - El ingreso de personas externas a la institución educativa, será controlado por la máxima autoridad de la institución educativa, a través de las personas responsables de la portería, el mismo que será registrado en la bitácora de la institución.”

7.3. REGLAMENTO DIFUSIÓN PUBLICIDAD QUE PARTICIPE O ESTE DIRIGIDA A NIÑOS

TITULO V: DE LA IMAGEN DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

“Art. 24.- Derecho a la imagen de las niñas, niños y adolescentes. - Las niñas, niños y adolescentes tienen derecho a la imagen propia, por ello, pueden prestar su imagen para la realización y difusión de publicidad a través de todo tipo de medios de comunicación, siempre y cuando se respeten las siguientes condiciones:

- 1. Que los padres, tutores, o quienes ejercen la patria potestad otorguen una autorización escrita de uso de imagen de las niñas, niños y adolescentes hasta antes de cumplir 16 años de edad de acuerdo a lo establecido en el artículo 63 del Reglamento General a la Ley Orgánica de Comunicación. A partir de los 16 años de edad se solicitará la autorización propia de los adolescentes.*
- 2. Que la imagen no sea utilizada en perjuicio de la honra, la intimidación personal, el buen nombre, la independencia e individualidad de las niñas, niños y adolescentes.*
- 3. Si la publicidad busca captar, reproducir o publicar imágenes de niñas, niños o adolescentes en lugares o momentos de su vida privada, los responsables de su producción, diseño y difusión deben contar con la autorización enunciada en el numeral 1, siempre que no afecte su integridad física, psicológica o sexual.*
- 4. Que la opinión de las niñas, niños y adolescentes sea tomada en cuenta para la utilización de su imagen.*

En caso de existir denuncias se comprobará por la autoridad competente que las condiciones establecidas en el presente artículo se hayan cumplido, previo a la emisión de publicidad.”

8. PLANIFICACIÓN DE ETAPAS Y ACTIVIDADES

8.1. ACTIVIDADES A DESARROLLAR

No.	Etapa	No.	Actividad (Descripción)	Responsable	Cuatrimestre	Recursos
Unidad de Gestión Comunitaria y Educativa						
1	Formación para el Futuro: Prevención y Seguridad Integral	1	Mini Bomberos 2025	Sebastián Torres	2do cuatrimestre	Personal de: -Vinculación -Operaciones -Comunicación Recursos Económicos Procesos de Contratación: -ADQUISICIÓN DE INSUMOS EDUCATIVOS -ADQUISICIÓN DE MATERIAL DIDACTICO
		2	Red de prevención escolar	Mikaela Ruiz	2do y 3er Cuatrimestre	
		3	Conciertos Didácticos de la Banda Sinfónica del CBDMQ	Jairo Parreño	1er, 2do y 3er Cuatrimestre	Personal de: -Vinculación -Comunicación Recursos Económicos Procesos de Contratación: - ADQUISICION DE EQUIPOS DE AMPLIFICACION
		4	Construyendo Seguridad Juntos: Charlas Inclusivas	Paola Eras	3er Cuatrimestre	Personal de: -Vinculación Recursos Económicos Procesos de Contratación: - ADQUISICIÓN DE MATERIAL DIDACTICO
2	Comunidades Resilientes: Juntos por la Prevención	1	Escuelas de Prevención de Riesgos	Nathaly Balseca	1er y 2do Cuatrimestre	Personal de: -Vinculación -Operaciones -Comunicación Recursos Económicos Procesos de Contratación: -ADQUISICIÓN DE INSUMOS EDUCATIVOS -ADQUISICIÓN DE MATERIAL DIDACTICO
		2	Plan de Incendios Forestales	Martha Sánchez	1er y 2do cuatrimestre	

		3	Conciertos de Temporada de la Banda Sinfónica del CBDMQ	Cristian Naranjo	1er, 2do y 3er Cuatrimestre	Personal de: -Vinculación -Comunicación Recursos Económicos Procesos de Contratación: - PRODUCCION Y PRESENTACION DE CONCIERTOS DE LA BANDA - RENOVACION DE INSTRUMENTOS
Unidad de Gestión Interinstitucional						
1	Conexiones Globales de Bomberos: Innovando Vínculos, Transformando Experiencias	1	Redes Internacionales de Bomberos: Latitud 0 - Fortaleciendo Alianzas Globales	José Ortega	1er, 2do y 3er Cuatrimestre	Personal: - Técnico - Operativo - Administrativo Recursos Económicos Pasajes aéreos Viáticos Subsistencias Souvenirs
2	Alianzas Estratégicas para la Seguridad y Gestión de Emergencias en el DMQ: Impulsando un Futuro Sostenible	1	Creación de Sinergias: Alianzas con Organismos Internacionales para el Desarrollo Efectivo	Esteban Baca	1er, 2do y 3er Cuatrimestre	Personal: - Técnico - Operativo - Administrativo Recursos Económicos Pasajes aéreos Viáticos Subsistencias Souvenirs Procesos de Contratación: REPRESENTACION INSTITUCIONAL A LA OBA ORGANIZACION DE BOMBEROS AMERICANOS

		2	Participación activa en eventos interinstitucionales, internacionales y competencias deportivas	Alejandro Dávila	1er, 2do y 3er Cuatrimestre	<p>Personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Técnico - Operativo - Administrativo <p>Recursos Económicos</p> <ul style="list-style-type: none"> Pasajes aéreos Viáticos Subsistencias Souvenirs <p>Procesos de Contratación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - REPRESENTACION INSTITUCIONAL DEL PERSONAL EN EVENTOS INTERNACIONALES Y NACIONALES - ADQUISICION DE INDUMENTARIA DEPORTIVA PARA EL GRUPO DE ALTO RENDIMIENTO DE BOMBEROS QUITO
		3	Colaboración Público - Privada: Fortaleciendo el CBDMQ a través de alianzas estratégicas en beneficio del CBDMQ	Jenny Jaramillo	1er, 2do y 3er Cuatrimestre	<p>Personal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Técnico - Operativo - Administrativo <p>Recursos Económicos</p> <p>Proceso de Contratación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ORGANIZACION, LOGISTICA Y MONTAJE DEL XV ENCUENTRO DE JEFES DE BOMBEROS DE LA UNION DE CIUDADES CAPITALES IBEROAMERICANAS 2025

8.2. CRONOGRAMA

No.	ETAPA	No.	ACTIVIDAD	MEDIO DE VERIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA DE FIN	CUATRIMESTRE I				CUATRIMESTRE II				CUATRIMESTRE III				RESPONSABLE
							M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	M11	M12	
Unidad Comunitaria y Educativa																			
1	Formación para el Futuro: Prevención y Seguridad Integral	1	Mini Bomberos 2025	Cantidad de Asistentes	Julio	Agosto												Sebastián Torres	
		2	Red de prevención escolar	Cantidad de docentes, número de estudiantes y nivel de aprendizaje	Abril	Noviembre													Mikaela Ruiz
		3	Conciertos Didácticos de la Banda Sinfónica del CBDMQ	Registro de asistencia y fotográfico	Marzo	Octubre													Jairo Parreño
		4	Construyendo Seguridad Juntos: Charlas Inclusivas	Cantidad de Asistentes	Octubre	Noviembre													Paola Eras
2	Comunidades Resilientes: Juntos por la Prevención	1	Escuelas de Prevención de Riesgos	Registro de asistencia y fotográfico	Febrero	Mayo												Nathaly Balseca	
		2	Plan Comunitario de Prevención Incendios Forestales	Cantidad de Asistentes	Marzo	Julio												Martha Sánchez	
		3	Conciertos de Temporada de la Banda Sinfónica del CBDMQ	Cantidad de Asistentes	Abril	Diciembre												Cristian Naranjo	
Unidad Interinstitucional																			
1	Conexiones Globales de Bomberos: Innovando Vínculos, Transformando Experiencias	1	Redes Internacionales de Bomberos: Latitud 0 - Fortaleciendo Alianzas Globales	Informe de ejecución	Febrero	Diciembre												José Ortega	

2	Alianzas Estratégicas para la Seguridad y Gestión de Emergencias en el DMQ: Impulsando un Futuro Sostenible	1	Creación de Sinergias: Alianzas con Organismos Internacionales para el Desarrollo Efectivo	Informe de ejecución	Febrero	Diciembre															Esteban Baca	
		2	Participación activa en eventos interinstitucionales, internacionales y competencias deportivas	Informe de ejecución	Marzo	Diciembre																Alejandro Dávila
		3	Colaboración Público - Privada: Fortaleciendo el CBDMQ a través de alianzas estratégicas en beneficio del CBDMQ	Informe de ejecución	Febrero	Diciembre																Jenny Jaramillo

8.3. RECURSOS Y PRESUPUESTO

No.	ETAPA	No.	DETALLE DE LA ACTIVIDAD (Descripción)	COSTO SIN IVA	CUATRIMESTRE		
					I	II	III
Unidad Comunitaria y Educativa							
1	Formación para el Futuro: Prevención y Seguridad Integral	1	ADQUISICION DE ARTICULOS PARA ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE EVENTOS ADVERSOS CON LA COMUNIDAD	32.603,82			
		2	ADQUISICION DE EQUIPOS DE AMPLIFICACION PARA CONCIERTOS DIDACTICOS	11.211,57			
		3	CAPACITACIÓN EN LA PROMOCIÓN DE DERECHOS Y DEBERES DE LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA	6.600,00			
2	Comunidades Resilientes: Juntos por la Prevención	4	ADQUISICIÓN DE MATERIAL DIDACTICO PARA CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN	34.708,38			
		5	CONCEPTUALIZACION ORGANIZACION PRODUCCION Y PRESENTACION DE CONCIERTOS DE LA BANDA INSTITUCIONAL	195.398,81			
		6	RENOVACION DE INSTRUMENTOS PARA LA BANDA INSTITUCIONAL DEL CBDMQ	226.470,54			
		7	ADQUISICION DE INDUMENTARIA DE GALA PARA LA BANDA SINFONICA DEL CBDMQ	20.575,15			
		8	ADQUISICION DE COMPLEMENTOS PARA UNIFORMES DE GALA PARA LA BANDA SINFONICA DEL CBDMQ	9.936,22			

		9	PERFECCIONAMIENTO TECNICO MUSICAL PARA LA BANDA SINFONICA DEL CUERPO DE BOMBEROS DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO	13.687,65			
Unidad Interinstitucional							
1	Alianzas Estratégicas para la Seguridad y Gestión de Emergencias en el DMQ: Impulsando un Futuro Sostenible	1	ORGANIZACIÓN, LOGÍSTICA Y MONTAJE DEL XV ENCUENTRO DE JEFES DE BOMBEROS DE LA UNIÓN DE CIUDADES CAPITALES IBEROAMERICANAS 2025	162.071,92			
		2	REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL DEL PERSONAL EN EVENTOS INTERNACIONALES Y NACIONALES	15.000,00			
		3	REPRESENTACIÓN INSTITUCIONAL A LA OBA ORGANIZACIÓN DE BOMBEROS AMERICANOS	3.000,00			
		4	ADQUISICIÓN DE INDUMENTARIA DEPORTIVA PARA EL GRUPO DE ALTO RENDIMIENTO DE BOMBEROS QUITO	6.659,00			

9. METAS, INDICADORES O ENTREGABLES

9.1. INDICADORES O ENTREGABLES

No.	Etapas	No.	Actividad a medir	Meta	Indicador	Formulas	Frecuencia	Fuente de datos
Unidad Comunitaria y Educativa								
1	Formación para el Futuro: Prevención y Seguridad Integral	1	Mini Bomberos 2025	240 beneficiarios	Número de beneficiarios del Campamento Infantil	Sumatoria de asistentes a los ciclos del campamento infantil	Anual	Informe final de la actividad
		2	Red de prevención escolar	2772 beneficiarios	Número de beneficiarios en la red	Sumatoria de beneficiarios en la red	Anual	Informe final de la actividad
		3	Conciertos Didácticos	1500 beneficiarios	Número de beneficiarios de los conciertos didácticos	Sumatoria de beneficiarios de los conciertos didácticos	Anual	Informe final de la actividad
		4	Eventos de la UCYE	124 eventos	Número de Eventos de la UCYE	Sumatoria de eventos de vinculación con la comunidad	Semestral	Informe de alcance mensual de intervenciones
		5	Asistentes a los Eventos de la UCYE	33.921 asistentes	Número de Asistentes a los Eventos de la UCYE	Sumatoria de asistentes a los eventos de vinculación con la comunidad	Semestral	Informe de alcance mensual de intervenciones

		6	Aprendizaje del cliente final de los eventos de la UCYE	85% de nivel de aprendizaje	Nivel de Aprendizaje del cliente final de los eventos de la UCYE	Valoración de los criterios de evaluación de los aprendizajes adquiridos por los participantes de los eventos	Mensual	Reporte mensual del indicador Nivel de Aprendizaje
2	Comunidades Resilientes: Juntos por la Prevención	1.1	Escuelas de prevención de riegos	1500 beneficiarios	Número de beneficiarios de las escuelas de prevención	Sumatoria de los asistentes a las escuelas de prevención	Anual	Informe final de la actividad
		2.1	Plan Comunitario de prevención de incendios forestales	23.000 asistentes	Número de asistentes a las diferentes actividades	Sumatoria de asistentes a las diferentes actividades de la estrategia	Anual	Informe final de la actividad
		3.1	Conciertos de Temporada de la Banda Sinfónica	4200 asistentes	Número de asistentes a los conciertos de temporada	Sumatoria de asistentes a los conciertos de temporada	Anual	Informe final de la actividad
		4.1	Eventos de la Banda Institucional	59 eventos	Número de Eventos de la Banda Institucional	Sumatoria de Eventos de la Banda Institucional	Semestral	Informe de alcance mensual de intervenciones
		5.1	Asistentes a los Eventos de la Banda Institucional	35.000 asistentes	Número de Asistentes a los Eventos de la Banda Institucional	Sumatoria de Asistentes a los Eventos de la Banda Institucional	Semestral	Informe de alcance mensual de intervenciones
Unidad Interinstitucional								
1	Conexiones Globales de Bomberos: Innovando Vínculos, Transformando Experiencias & Alianzas Estratégicas para la Seguridad y Gestión de Emergencias en el DMQ: Impulsando un Futuro Sostenible	1	Instrumentos de Cooperación interinstitucional	80% de implementación de los instrumentos de cooperación planificados	Número de Instrumentos de Cooperación interinstitucional	Número de instrumentos de cooperación implementados / 7 instrumentos de cooperación planificados	Semestral	Informe de avance semestral de implementación de procesos de cooperación
		2	Mecanismos de Cooperación interinstitucional aplicados	80% de implementación de los mecanismos de cooperación planificados	Número de mecanismos de Cooperación interinstitucional aplicados	Número de mecanismos de cooperación aplicados / 10 mecanismos de cooperación planificados	Semestral	Informe de avance semestral de implementación de mecanismos de cooperación
		3	Eventos interinstitucionales	100% de eventos internacionales con sede en Quito ejecutadas	Número de eventos interinstitucionales	Número de eventos interinstitucionales ejecutados / 2 eventos interinstitucionales planificados	Semestral	Informe de avance semestral de eventos interinstitucionales

2	Alianzas Estratégicas para la Seguridad y Gestión de Emergencias en el DMQ: Impulsando un Futuro Sostenible	4	Competencias deportivas del Grupo de Alto Rendimiento GAR – CBDMQ	80% de las participaciones nacionales e internacionales tanto principales como preparatorias	Número de Competencias deportivas del Grupo de Alto Rendimiento GAR – CBDMQ	Número de competencias deportivas principales y preparatorias del Grupo de Alto Rendimiento de Bomberos Quito ejecutadas / 16 competencias deportivas principales y preparatorias del Grupo de Alto Rendimiento de Bomberos Quito planificadas	Semestral	Informes de competencias llevadas a cabo en contraste con la planificación propuesta por la Entrenadora
---	--	---	---	--	---	--	-----------	---

10. ESTRATEGIAS DE SEGUIMIENTO

La ejecución de las actividades será evidenciada mediante los informes de trabajo diario y reportes de alcance mensual de la UCYE, así como los informes semestrales de las actividades de Posicionamiento y Coordinación de la UGI, los cuales son emitidos a la Dirección de Planificación como parte de su proceso de Gestión de Control.

11. FIRMAS DE RESPONSABILIDAD

ELABORADO POR:	
Lcda. Jenny Jaramillo Jefa de la Unidad de Gestión Interinstitucional	Lcdo. Andrés Barreto Jefe de la Unidad de Gestión Comunitaria y Educativa
REVISADO POR:	

Mgs. María José Ponce
Directora de Vinculación

VALIDADO POR:

APROBADO POR:

Msc. Juan Fernando Rodríguez
Director de Planificación Institucional

Esp. Diego Salazar
Director Administrativo Financiero