



# **BOMBEROS QUITO**

Salvamos **vidas**

## Informe de Evaluación a la Planificación Operativa del CBDMQ 2025

INFORME: Semestral

PERIODO: Al 30 de junio de 2025

Julio, 2025

**TABLA DE CONTENIDO**

<b>TABLA DE CONTENIDO.....</b>	<b>1</b>
<b>1. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>2</b>
<b>2. PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA DEL AÑO 2025 .....</b>	<b>2</b>
2.1. Presupuesto asignado al año 2025 .....	2
2.2. Ejecución Presupuestaria acumulada por Proyecto .....	3
2.3. Anticipos entregados por proyectos .....	3
2.4. Ejecución presupuestaria acumulada por Dirección.....	4
2.5. Compromiso y devengado planificado vs compromiso y devengado real por Dirección .....	4
2.6. Evolución de la Ejecución Presupuestaria Institucional con respecto a lo ejecutado en el mes de junio de 2025 en comparación a lo ejecutado en el mes de mayo de 2025.....	5
2.7. Seguimiento comprometido planificado y efectivo acumulado por proyecto al 30 de junio del 2025 .....	5
2.8. Seguimiento devengado planificado y efectivo acumulado por proyecto al 30 de junio de 2025 .....	8
2.9. Reformas a la Planificación Operativa Anual .....	9
<b>3. EVALUACIÓN A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA: .....</b>	<b>10</b>
3.1. Estrategias .....	10
3.2. Indicadores.....	13
<b>4. CONCLUSIONES: .....</b>	<b>15</b>
<b>5. RECOMENDACIONES: .....</b>	<b>15</b>

## 1. INTRODUCCIÓN

El artículo 70 del Estatuto Orgánico por Procesos del Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito, vigente señala como atribución de la Dirección de Planificación lo siguiente: *“Dar seguimiento a la ejecución de los planes, programas y proyectos administrativos que cuenten con o sin presupuesto”*.

En este contexto y con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en el Estatuto citado, y a los lineamientos expresados en la Metodología de Seguimiento a la Planificación Operativa Anual remitida a las Direcciones del CBDMQ, se pone en consideración el Informe Semestral de Evaluación a la Planificación Operativa del CBDMQ, que tiene por objeto proporcionar información resumida, agregada y relevante sobre la ejecución de actividades que fueron planificadas para el ejercicio 2024.

## 2. PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA DEL AÑO 2025

### 2.1. Presupuesto asignado al año 2025

Mediante Resolución No. 71-CAP-CBDMQ-2024 de 17 de diciembre de 2024 el Comité de Administración y Planificación del Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito, resuelve aprobar la Planificación Institucional 2025 del CBDMQ por el valor de \$82.934.960,25 distribuidos de la siguiente manera:

Tabla No. 1  
Asignación presupuestaria del POA 2025 por programa y proyecto  
Período: Al 30 de junio de 2025

PROGRAMA	PROYECTO	TOTAL	%
QUITO HÁBITAT DIGNO Y SEGURO	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN EL DMQ	\$12.619.367,67	15,22%
	FORTALECIMIENTO DEL CB-DMQ EN PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES	\$23.711.043,50	28,59%
	PREVENCIÓN ANTE EVENTOS ADVERSOS	\$2.767.735,34	3,34%
<b>Total</b>		<b>\$39.098.146,51</b>	<b>47,14%</b>
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	\$15.249.350,97	18,39%
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	\$28.587.462,77	34,47%
<b>Total</b>		<b>\$43.836.813,74</b>	<b>52,86%</b>
<b>Total</b>		<b>\$82.934.960,25</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ

## 2.2. Ejecución Presupuestaria acumulada por Proyecto

**Tabla No. 2**  
**Seguimiento Comprometido Planificado y Efectuado por Proyecto**  
 Período: Al 30 de junio de 2025

PROGRAMA	PROYECTO	CODIFICADO	COMPROMETIDO	%	DEVENGADO	%
<b>QUITO HÁBITAT DIGNO Y SEGURO</b>	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN EL DMQ	\$12.619.367,67	\$9.699.214,96	76,86%	\$2.054.581,59	16,28%
	FORTALECIMIENTO DEL CB-DMQ EN PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES	\$23.505.043,50	\$2.035.325,17	8,66%	\$76.496,00	0,33%
	PREVENCIÓN ANTE EVENTOS ADVERSOS	\$2.973.735,34	\$2.566.154,19	86,29%	\$967.831,47	32,55%
<b>Total</b>		<b>\$39.098.146,51</b>	<b>\$14.300.694,32</b>	<b>36,58%</b>	<b>\$3.098.909,06</b>	<b>7,93%</b>
<b>FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL</b>	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	\$15.867.196,95	\$9.994.328,27	62,99%	\$7.394.817,34	46,60%
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	\$27.969.616,79	\$12.626.950,74	45,15%	\$12.609.162,33	45,08%
<b>Total</b>		<b>\$43.836.813,74</b>	<b>\$22.621.279,01</b>	<b>51,60%</b>	<b>\$20.003.979,67</b>	<b>45,63%</b>
<b>Total</b>		<b>\$82.934.960,25</b>	<b>\$36.921.973,33</b>	<b>44,52%</b>	<b>\$23.102.888,73</b>	<b>27,86%</b>

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 30-06-2025 extraída el 01-07-2025 a las 8:00 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

De la tabla anterior, se puede evidenciar que los proyectos de inversión: "Atención de Emergencias en el DMQ" presenta un 76,86% de ejecución respecto del comprometido y un 16,28% respecto del devengado. Por otro lado, el proyecto "Fortalecimiento del CB-DMQ en Preparación y Respuesta ante Emergencias y Desastres", presenta un 8,66% de ejecución referente al comprometido y un 0,33% respecto al devengado. Referente al proyecto de inversión "Prevención ante Eventos Adversos", presenta una ejecución del 86,29% respecto al comprometido y con una ejecución del 32,55% respecto del devengado.

Por otra parte, el proyecto de gasto corriente "Gestión Administrativa" presenta una ejecución del 62,99% respecto del compromiso y 46,60% respecto del devengado. Finalmente, el proyecto "Gestión de Talento Humano", presenta un 45,15% de ejecución respecto del compromiso y un 45,08 % de la ejecución del devengado.

## 2.3. Anticipos entregados por proyectos

**Tabla No. 3**  
**Anticipos entregados por proyecto**  
 Período: Al 30 de junio del 2025

ANTICIPOS ENTREGADOS	VALOR
MONTO DE ANTICIPO GASTO DE INVERSIÓN (GI)	\$2.718.221,75
MONTO DE ANTICIPO GASTO CORRIENTE (GC)	\$113.467,14
<b>MONTO DE ANTICIPO TOTAL ENTIDAD (GI+GC)</b>	<b>\$2.831.688,89</b>

Fuente: Dirección Financiera - Elaborado por: Dirección de Planificación

Al 30 de junio de 2025, la institución entregó \$2.831.688,89 que corresponden a los recursos entregados por concepto de anticipo a los proveedores respecto a las obligaciones contractuales.

## 2.4. Ejecución presupuestaria acumulada por Dirección

**Tabla No. 4**  
Ejecución comprometido y devengado  
Período: Al 30 de junio de 2025

DIRECCIÓN	CODIFICADO	COMPROMETIDO	%	DEVENGADO	%
OPERACIONES	\$20.596.365,52	\$9.874.227,36	47,94%	\$1.459.735,27	7,09%
DAL	\$12.699.970,15	\$6.509.910,49	51,26%	\$3.936.406,48	31,00%
AVIACIÓN	\$8.714.886,63	\$1.189.710,12	13,65%	\$1.003.891,85	11,52%
TECNOLOGÍA	\$5.873.071,36	\$3.195.320,98	54,41%	\$1.538.285,20	26,19%
FINANCIERO	\$2.507.553,23	\$1.855.530,18	74,00%	\$1.855.530,18	74,00%
ACADEMIA	\$2.063.408,67	\$450.621,25	21,84%	\$163.618,93	7,93%
COMUNICACIÓN	\$1.087.736,04	\$470.042,30	43,21%	\$176.908,57	16,26%
VINCULACIÓN	\$777.507,14	\$324.885,29	41,79%	\$42.977,80	5,53%
TTHH	\$353.324,49	\$285.156,31	80,71%	\$192.650,64	54,53%
INSPECCIÓN TÉCNICA Y SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS	\$291.520,23	\$139.618,31	47,89%	\$123.721,48	42,44%
TTHH-REMUNERACIONES	\$27.969.616,79	\$12.626.950,74	45,15%	\$12.609.162,33	45,08%
<b>Total</b>	<b>\$82.934.960,25</b>	<b>\$36.921.973,33</b>	<b>44,52%</b>	<b>\$23.102.888,73</b>	<b>27,86%</b>

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 30-06-2025 extraída el 01-07-2025 a las 8:00 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

La tabla anterior muestra el resultado de la gestión presupuestaria acumulada al 30 de junio de 2025 por cada Dirección del CBDMQ. Este análisis se lo realizó con base al presupuesto codificado actualizado con la última reforma de Resolución N° 024-JB-CBDMQ-2025, de 19 de junio, aprobada por la Máxima Autoridad del CBDMQ.

Para obtener una lectura técnica de los datos, es importante mencionar que los montos correspondientes al compromiso son aquellos valores que se han registrado únicamente en el momento que se acuerda o contrata formalmente con un tercero la realización de obras, provisión de bienes, prestación de servicios, transferencias o subvenciones.

## 2.5. Compromiso y devengado planificado vs compromiso y devengado real por Dirección

**Tabla No. 5**  
Ejecución comprometido y devengado planificado vs real  
Período: Al 30 de junio de 2025

DIRECCIÓN	PRIMER SEMESTRE ENE-DIC 2025					
	COMPROMETIDO PLANIFICADO	COMPROMETIDO EFECTIVO	%	DEVENGADO PLANIFICADO	DEVENGADO EFECTIVO	%
OPERACIONES	\$13.385.960,44	\$9.874.227,36	73,77%	\$6.762.166,83	\$1.459.735,27	21,59%
DAL	\$8.986.771,46	\$6.509.910,49	72,44%	\$3.516.299,76	\$3.936.406,48	100,00%
AVIACIÓN	\$1.962.930,86	\$1.189.710,12	60,61%	\$159.792,38	\$1.003.891,85	100,00%
TECNOLOGÍA	\$3.823.686,38	\$3.195.320,98	83,57%	\$676.617,02	\$1.538.285,20	100,00%
FINANCIERO	\$1.946.301,26	\$1.855.530,18	95,34%	\$1.946.301,26	\$1.855.530,18	95,34%
ACADEMIA	\$823.978,80	\$450.621,25	54,69%	\$549.798,90	\$163.618,93	29,76%
COMUNICACIÓN	\$827.748,49	\$470.042,30	56,79%	\$61.680,59	\$176.908,57	100,00%
VINCULACIÓN	\$612.435,22	\$324.885,29	53,05%	\$336.344,08	\$42.977,80	12,78%
TTHH	\$304.597,83	\$285.156,31	93,62%	\$212.938,61	\$192.650,64	90,47%
INSPECCIÓN TÉCNICA Y SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS	\$291.520,23	\$139.618,31	47,89%	\$0,00	\$123.721,48	100,00%
TTHH-REMUNERACIONES	\$12.735.568,38	\$12.626.950,74	99,15%	\$12.735.568,38	\$12.609.162,33	99,01%
<b>Total</b>	<b>\$45.701.499,35</b>	<b>\$36.921.973,33</b>	<b>80,79%</b>	<b>\$26.957.507,81</b>	<b>\$23.102.888,73</b>	<b>85,70%</b>

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 30-06-2025 extraída el 01-07-2025 a las 8:00 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

Del análisis comparativo entre la ejecución real en función de la planificación de recursos POA de enero a junio con la cédula presupuestaria al 30 de junio de 2025 refleja un 80,79% de cumplimiento del comprometido planificado respecto del comprometido real; así también, se evidencia un 85,70% del cumplimiento de la planificación del devengado. Siendo las Direcciones de Financiera y Talento Humano aquellas que presentan el porcentaje más alto del cumplimiento de la planificación del compromiso. Y las Direcciones Administrativa Logística, Aviación, Tecnología, Comunicación e Inspección Técnica y Seguridad Contra Incendios son aquellas que reflejan el mayor porcentaje de cumplimiento de la planificación del devengado superando el 100% respectivamente.

## 2.6. Evolución de la Ejecución Presupuestaria Institucional con respecto a lo ejecutado en el mes de junio de 2025 en comparación a lo ejecutado en el mes de mayo de 2025

**Tabla No. 6**  
Cuadro comparativo de evolución de ejecución presupuestaria institucional  
Período: Al 30 de junio de 2025

EJECUCIÓN	PERÍODO COMPARATIVO		BRECHA
	may-25	jun-25	
COMPROMETIDO	39,93%	44,52%	4,59%
DEVENGADO	24,06%	27,86%	3,80%

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 30-06-2025 extraída el 01-07-2025 a las 8:00 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

Se analiza la evolución de la ejecución presupuestaria institucional acumulada al 30 de junio de 2025 en comparación con lo ejecutado hasta el mes de mayo del 2025, los porcentajes evidencian que en el período comparado existe un incremento de 4,59% del comprometido y un 3,80% respecto al devengado.

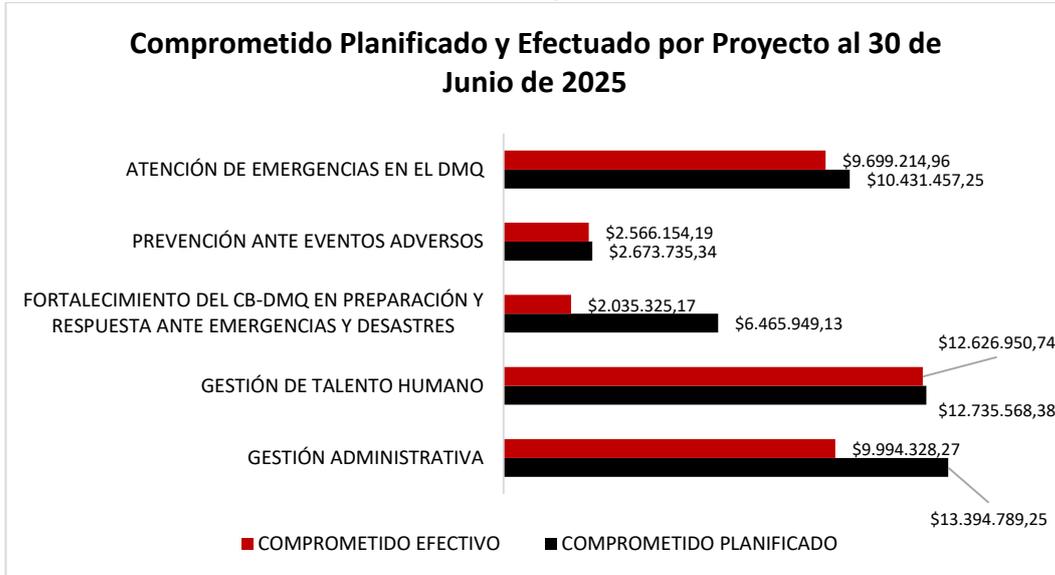
## 2.7. Seguimiento comprometido planificado y efectivo acumulado por proyecto al 30 de junio del 2025

**Tabla No. 7**  
Seguimiento Comprometido Planificado y Efectuado por Proyecto  
Período: Al 30 de junio del 2025

PROGRAMA	PROYECTO	COMPROMETIDO PLANIFICADO	COMPROMETIDO EFECTIVO	%
QUITO HÁBITAT DIGNO Y SEGURO	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN EL DMQ	\$10.431.457,25	\$9.699.214,96	92,98%
	FORTALECIMIENTO DEL CB-DMQ EN PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES	\$6.465.949,13	\$2.035.325,17	31,48%
	PREVENCIÓN ANTE EVENTOS ADVERSOS	\$2.673.735,34	\$2.566.154,19	95,98%
<b>Total</b>		<b>\$19.571.141,72</b>	<b>\$14.300.694,32</b>	<b>73,07%</b>
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	\$13.394.789,25	\$9.994.328,27	74,61%
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	\$12.735.568,38	\$12.626.950,74	99,15%
<b>Total</b>		<b>\$26.130.357,63</b>	<b>\$22.621.279,01</b>	<b>86,57%</b>
<b>Total</b>		<b>\$45.701.499,35</b>	<b>\$36.921.973,33</b>	<b>80,79%</b>

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 30-06-2025 extraída el 01-07-2025 a las 8:00 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

**Gráfico No. 1**  
**Comprometido planificado vs ejecutado**  
Período: Al 30 de junio de 2025



Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 30-06-2025 extraída el 01-07-2025 a las 8:00 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

Al mes de junio del año 2025, el CBDMQ planificó comprometer el valor de \$19.571.141,72 en los proyectos del Plan Anual de Inversiones: “Atención de Emergencias en el DMQ”, “Fortalecimiento del CB-DMQ en Preparación y Respuesta ante Emergencias y Desastres” y “Prevención ante Eventos Adversos”, y se comprometió efectivamente el valor de \$14.300.694,32, es decir un 73,07% de lo planificado.

Para el proyecto de gasto corriente “Gestión Administrativa” se planificó comprometer un valor de \$13.394.789,25 y efectivamente se comprometió el valor de \$9.994.328,27, alcanzando el 74,61% de lo planificado. Por otra parte, en el proyecto de gasto, “Gestión de Talento Humano” planificó comprometer el valor de \$12.735.568,38, comprometiéndose efectivamente \$12.626.950,74 alcanzando el 99,15% de lo planificado.

De manera total, en el programa Fortalecimiento Institucional al 30 de junio de 2025, el CBDMQ ha logrado alcanzar un 86,57% de ejecución respecto al comprometido planificado. Se detallan las sub actividades más relevantes, las cuales fueron planificadas comprometerse al 30 de junio de 2025, y hasta la fecha de corte del presente informe no se han comprometido.

**Tabla No. 8**  
**Detalle de Líneas más Relevantes sin Comprometer**  
 Período: Al 30 de junio del 2025

PROYECTO	DIRECCIÓN	SUBACTIVIDAD	ESTADO	VALOR SIN COMPROMETER
<b>FORTALECIMIENTO DEL CB-DMQ EN PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES</b>	OPERACIONES	ADQUISICION DE EQUIPOS DE PROTECCION PERSONAL DE INCENDIOS ESTRUCTURALES PARA EL PERSONAL OPERATIVO DEL CBDMQ	Fase precontractual/ Preguntas, Respuestas y Aclaraciones	\$745.700,00
		CARPAS DE ARMADO RAPIDO PARA ATENCION DE EMERGENCIA COMANDO DE INCIDENTES	Análisis técnico para declarar desierto o reaperturar	\$560.533,70
		ADQUISICIÓN DE CASCOS DE RESCATE	Fase precontractual	\$425.000,00
		ADQUISICION DE EQUIPOS DE SUMINISTRO DE AIRE PARA OPERACIONES DE LARGA DURACION	Ejecución de contrato	\$240.989,46
	DAL	ADQUISICION DE UN VEHICULO TIPO TALLER MOVIL PARA LA UNIDAD DE MECANICA DEL CBDMQ	Fase preparatoria	\$312.729,34
	AVIACIÓN	CAPACITACIONES PARA AVIACION DE BOMBEROS	Fase preparatoria	\$250.000,00
		ADQUISICION DE EQUIPOS Y ACCESORIOS ESPECIALIZADOS PARA OPERACIONES RPAS	Suspendido por el SERCOP	\$124.500,00
<b>GESTIÓN ADMINISTRATIVA</b>	AVIACIÓN	CONTRATACION DE UN TALLER ESPECIALIZADO EN AVIACION OMA PARA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO CORRECTIVO PARA EL HELICOPTERO DEL CBDMQ	Adjudicado-Registro de Contratos	\$323.138,05
	DAL	TALLER PARA MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS PARA FLOTA PESADA INSTITUCIONAL	Fase precontractual/Convalidación de errores	\$216.000,00
		TALLER PARA MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS ESPECIALIZADOS PARA AMBULANCIAS INSTITUCIONALES	Fase precontractual/Convalidación de errores	\$315.000,00
		TALLER PARA MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS Y CORRECTIVOS ESPECIALIZADOS PARA VEHICULOS LIVIANOS Y MINI CARGADORA	Fase precontractual/Calificación de participantes	\$140.000,00
	TECNOLOGÍA	SUSCRIPCION Y MIGRACION DE CORREO ELECTRONICO Y ANTISPAM EN NUBE	Ejecución de contrato	\$125.202,66
		SERVICIO DE HARDENING DE SERVIDORES	Ejecución de contrato	\$100.858,95
	VINCULACIÓN	CONCEPTUALIZACION ORGANIZACION PRODUCCION Y PRESENTACION DE CONCIERTOS DE LA BANDA INSTITUCIONAL	Suspendido por el SERCOP	\$195.398,81

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 30-06-2025 extraída el 01-07-2025 a las 8:00 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

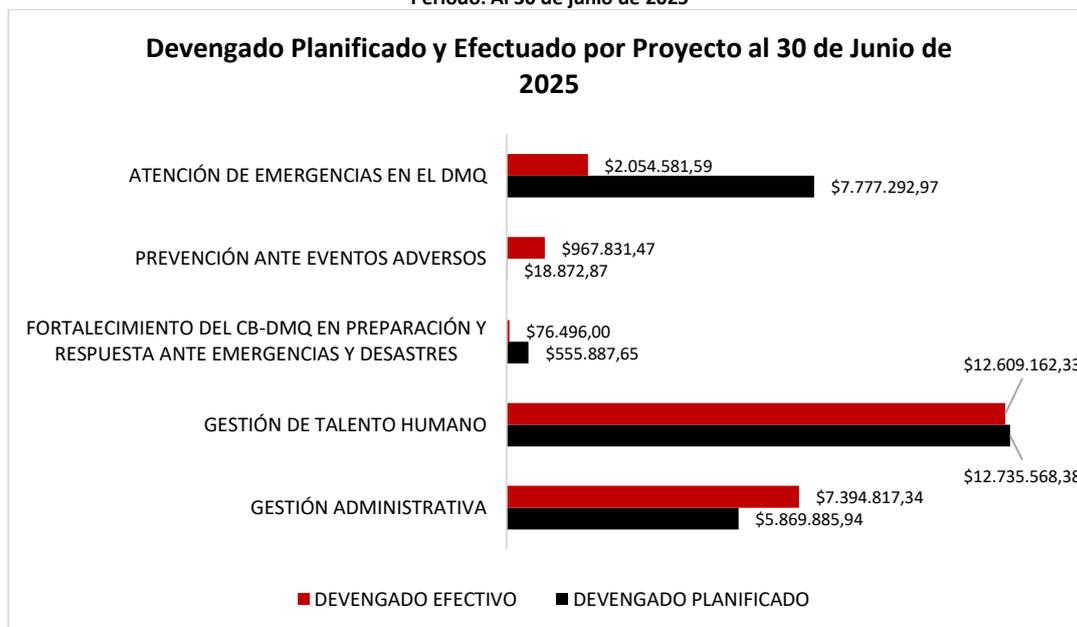
## 2.8. Seguimiento devengado planificado y efectivo acumulado por proyecto al 30 de junio de 2025

Tabla No. 9  
Ejecución presupuestaria acumulada por proyecto  
Período: Al 30 de junio de 2025

PROGRAMA	PROYECTO	DEVENGADO PLANIFICADO	DEVENGADO EFECTIVO	%
QUITO HÁBITAT DIGNO Y SEGURO	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN EL DMQ	\$7.777.292,97	\$2.054.581,59	26,42%
	FORTALECIMIENTO DEL CB-DMQ EN PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES	\$555.887,65	\$76.496,00	13,76%
	PREVENCIÓN ANTE EVENTOS ADVERSOS	\$18.872,87	\$967.831,47	100,00%
<b>Total</b>		<b>\$8.352.053,49</b>	<b>\$3.098.909,06</b>	<b>37,10%</b>
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	\$5.869.885,94	\$7.394.817,34	100,00%
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	\$12.735.568,38	\$12.609.162,33	99,01%
<b>Total</b>		<b>\$18.605.454,32</b>	<b>\$20.003.979,67</b>	<b>107,52%</b>
<b>Total</b>		<b>\$26.957.507,81</b>	<b>\$23.102.888,73</b>	<b>85,70%</b>

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 30-06-2025 extraída el 01-07-2025 a las 8:00 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

Gráfico No. 2  
Devengado planificado vs ejecutado  
Período: Al 30 de junio de 2025



Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 30-06-2025 extraída el 01-07-2025 a las 8:00 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

Con respecto a la ejecución del devengado se muestra los porcentajes efectivamente alcanzados en relación con lo planificado. En este contexto en los proyectos del Plan Anual de Inversión: Proyecto “Atención de Emergencias”, se planificó devengar el valor de \$7.777.292,97 y lo que efectivamente devengó en el mes de junio del año 2025 fue el valor de \$2.054.581,59, alcanzando el 26,42% de lo planificado.

Por otro lado, el proyecto “Fortalecimiento del CB-DMQ en Preparación y Respuesta ante Emergencias y Desastres”, se planificó devengar \$555.887,65 y se devengó efectivamente \$76.496,00, alcanzando un 13,76%. El proyecto, “Prevención ante eventos adversos”, para el mes de junio, se planificó devengar \$18.872,87 y efectivamente se devengó \$967.831,47, superando el 100% de ejecución

En el proyecto “Gestión Administrativa” que pertenece al programa de “Fortalecimiento Institucional”; se programó devengar el valor de \$5.869.885,94 y efectivamente se devengó el valor de \$7.394.817,34, superando el 100% de ejecución. La Dirección de Talento Humano, responsable de ejecutar el proyecto “Gestión de Talento Humano” planificó devengar en el mes de junio el valor de \$12.735.568,38 y a la fecha se devengó \$12.609.162,33, es decir el 99,01% de lo planificado.

En líneas generales, el CBDMQ planificó devengar en el mes de junio un total de \$26.957.507,81 se devengó efectivamente el valor de \$23.102.888,73, alcanzando un porcentaje del 85,70% de la ejecución respecto al devengado planificado.

## 2.9. Reformas a la Planificación Operativa Anual

Tabla No. 10  
Reformas al POA  
Período: enero- junio de 2025

N°	N° REFORMA	FECHA
1	Resolución N° 001-JB-CBDMQ-2025	14/01/2025
2	Resolución N° 005-JB-CBDMQ-2025	27/02/2025
3	Resolución N° 012-JB-CBDMQ-2025	3/04/2025
4	Resolución N°018-JB-CBDMQ-2025	13/05/2025
5	Resolución N° 163-DGAF-CBDMQ-2025	16/05/2025
6	Resolución N° 024-JB-CBDMQ-2025	19/06/2025

Fuente: Resoluciones aprobadas. Elaborado por: Dirección de Planificación.

De la tabla presentada, se observa que durante el primer semestre de 2025 se realizaron un total de seis reformas a la Planificación Operativa Anual. Es fundamental que las diferentes Direcciones del CBDMQ identifiquen claramente sus necesidades para que las reformas sean únicamente las estrictamente necesarias. Esto permitirá mantener una planificación adecuada y garantizar una ejecución eficiente de las acciones previstas.

### 3. EVALUACIÓN A LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA:

#### 3.1. Estrategias

**Tabla No. 11**  
Evaluación Objetivos Estratégicos  
Período: enero- junio de 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	EVALUACIÓN
<b>EJE DE PREVENCIÓN</b>		
Generar en la ciudadanía una conciencia de prevención de riesgos a través de acciones y campañas que promuevan una cultura de seguridad en todo el territorio del DMQ.	1.- Promover espacios de aprendizaje e interacción ciudadana en todo el territorio del DMQ.	De enero a junio de 2025, se realizaron campañas de vinculación con la comunidad y actividades de control de protección contra incendios, mediante 45 intervenciones lúdicas, 27 visitas a las estaciones, 32 charlas, 40 ferias, 1 minga, obteniendo un alcance significativo en la difusión llegando a 77.810 beneficiarios. De igual forma, se realizaron 648 capacitaciones y charlas gratuitas de capacitación para empresas y ciudadanía en temas de prevención de incendios, uso de gas GLP, primeros auxilios, cómo actuar ante un sismo, técnicas básicas de evacuación, uso y manejo de extintores con la asistencia de 26.946 y 18 simulacros con la participación de personal técnico y operativo del CBDMQ y la participación de 3.871 personas. En este contexto, se capacitó a 30.817 personas. Se realizaron 7 cursos certificados, logrando acreditar a 123 personas.
	2.- Generar alianzas estratégicas con el sector privado para la acreditación de profesionales técnicos y para fomentar canales de comunicación de las estrategias de prevención de riesgos	Durante el primer semestre de 2025, se llevaron a cabo asesorías técnicas en diversos proyectos relacionados con la aprobación de planos y permisos de ocupación. Estas asesorías facilitaron un intercambio de conocimientos técnicos que contribuye a que los profesionales apliquen de manera adecuada la normativa vigente.
	3.- Generar planes y campañas de concientización en hogares sobre prevención de incendios.	Durante el primer semestre de 2025, se realizaron recorridos de prevención enfocados en sensibilizar a la comunidad sobre las medidas para prevenir incendios forestales en zonas vulnerables, beneficiando a 11.336 personas. Además, se implementaron diversos planes y campañas de concientización, incluyendo el proyecto de promotores comunitarios, con el objetivo de fomentar una cultura de prevención y establecer redes de alerta temprana en áreas de riesgo de incendios forestales.
	4.- Realizar un Análisis Estructural (Prevención y Atención de Emergencias). 5.- Fomentar actividades de prevención y control en las zonas no regularizadas del DMQ que tengan mayor probabilidad de ocurrencia de siniestros. 6.- Fomentar la conformación de comités de riesgos en zonas vulnerables del DMQ con el fin de generar espacios de capacitación y entrega de insumos básicos de respuesta a la comunidad. 7.- Desarrollar nuevos espacios inmersivos que propicien un aprendizaje significativo para evidenciar los riesgos de forma vivencial.	Desde marzo, el CBDMQ, en colaboración con la Secretaría de Seguridad Ciudadana y Gestión de Riesgos y las Administraciones Zonales del DMQ, ha llevado a cabo charlas de sensibilización en barrios periféricos y zonas rurales del Distrito Metropolitano de Quito. Estas actividades tienen como objetivo promover el manejo seguro del GLP doméstico en la comunidad. Además, se entregaron un total de 1.763 kits de GLP, que incluyen válvulas y mangueras adecuadas, contribuyendo a crear un entorno más seguro en los hogares. El CBDMQ está alineado con la Ordenanza Metropolitana No. 075-2024, contenida en la Ordenanza N° 095-2025 del Código Municipal, que regula la gestión integral de incendios forestales en el DMQ. Actualmente, se implementa acciones basadas en el Plan Respuesta 2025, centradas en la coordinación operativa mediante un análisis técnico y la ejecución de un programa continuo y estructurado de capacitación especializada para fortalecer las habilidades del personal ante emergencias por incendios forestales. Además, cuenta con vehículos de combate, 26 estaciones equipadas con herramientas y equipos especializados, garantizando una respuesta efectiva y segura ante este tipo de emergencias.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	EVALUACIÓN
<b>EJE DE RESPUESTA A EMERGENCIAS</b>		
Asegurar la prestación del servicio de atención de emergencias y eventos adversos, con personal técnico especializado, equipamiento y herramientas, cumpliendo los procedimientos operativos bajo estándares de calidad.	1.- Fortalecer los recursos operativos para la atención de emergencias.	Dentro de la planificación del primer semestre 2025, se realizaron acciones para el fortalecimiento de los recursos operativos, dentro de los cuales se incluye: adquisición de bombas portátiles para el combate de incendios forestales, adquisición de unidad de comando de incidentes, renovación de ambulancias equipadas para la atención de emergencias, adquisición de equipos de protección personal forestal, adquisición de equipos de extracción de pacientes en zonas agrestes, adquisición de desbrozadoras para el combate de incendios forestales.
	2.- Fortalecimiento de la Unidad de Mantenimiento de la Gestión de Aviación de Bomberos.	Dentro de la planificación de la Dirección de Aviación, con la finalidad de fortalecer la gestión, se renovó el contrato de un taller especializado en aviación OMA para el mantenimiento preventivo correctivo para el helicóptero del CBDMQ. De igual forma, se realizaron actividades de mantenimiento programado del módulo 3 hidráulico damper y módulo 1 para el helicóptero a109k2 para la aeronave institucional, optimizado recursos al repotenciar los componentes.
Asegurar la prestación del servicio de atención de emergencias y eventos adversos, con personal técnico especializado, equipamiento y herramientas, cumpliendo los procedimientos operativos bajo estándares de calidad.	3.- Socializar las actividades relacionadas a la atención de emergencias, su impacto, desarrollo y resultados.	En el periodo de enero a junio del 2025, se han realizado diversas campañas permanentes referentes a la atención de emergencias, como son: "Juntos contra el Fuego", "Consejos que Salvan Vidas", "Déjanos Pasar, "Prevención Lluvias" "Prevención Conducción", "Prevención uso de gas doméstico", "Prevención Feriados", "Prevención del sol"; todas éstas campañas corresponden a un alcance en las diferentes redes sociales como Instagram, Facebook, X, Tik Tok y Youtube con un total de 5.792.055 visualizaciones.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	EVALUACIÓN
<b>EJE DE TALENTO HUMANO</b>		
Fortalecer la capacitación técnica, especialización y profesionalización del talento humano a través de la implementación de programas de entrenamiento y especialización en los distintos ejes de servicios y gestión, a fin de garantizar la competencia técnica del personal al servicio de la ciudadanía	1.- Generar alianzas estratégicas internacionales encaminadas a firmar convenios para fortalecer los procesos de cooperación e intercambio de conocimientos	<p>Durante el primer semestre de 2025, el Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito (CBDMQ) llevó a cabo importantes iniciativas para fortalecer la gestión del riesgo y la prevención de incendios forestales, en colaboración con organizaciones nacionales e internacionales.</p> <p>Dentro de los proyectos más destacados se encuentran:</p> <p><b>Proyecto EGIF:</b> En coordinación con la Fundación Pau Costa, se implementó el Equipo de Gestión de Incendios Forestales (EGIF), una iniciativa de cooperación técnica internacional que mejora la capacidad de respuesta operativa ante emergencias forestales.</p> <p><b>Red de Aliados Estratégicos:</b> Se creó en mayo una red que reúne a empresas, organizaciones y actores sociales e internacionales comprometidos con la seguridad y resiliencia urbana. Esta red promueve acciones conjuntas en áreas como infraestructura, comunicación, educación y donaciones, con un enfoque escalable y adaptable.</p> <p><b>Gabinetes Comunitarios Forestales:</b> Se desarrolló un proyecto para fortalecer la respuesta temprana ante incendios en zonas de alto riesgo. Consiste en la instalación de gabinetes metálicos equipados con herramientas y mangueras en hidrantes públicos estratégicos, operados por moradores capacitados o personal especializado, facilitando una respuesta rápida sin necesidad de modificar la infraestructura existente.</p> <p><b>Colaboración con el sector privado:</b> La articulación con empresas privadas ha sido clave para el éxito de eventos comunitarios, brindando apoyo en ferias y talleres mediante la donación de productos para la comunidad, fortaleciendo así la cultura de prevención y respuesta ante emergencias.</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	EVALUACIÓN
<b>EJE DE TALENTO HUMANO</b>		
	2.- Implementar infraestructura física que permita fortalecer la formación, especialización y profesionalización del personal operativo	En febrero de 2025, se puso en funcionamiento el centro logístico en el sector de Llano Grande. Además, en abril se finalizó el mejoramiento de las pistas de entrenamiento para el CBDMQ en la zona de Quitumbe, fortaleciendo así la capacidad de preparación y respuesta ante emergencias.
	3.- Promover el desarrollo profesional del personal operativo mediante planes de crecimiento y especialización.	Durante el primer semestre de 2025, el CBDMQ realizó 24 cursos especializados de capacitación en modalidades virtual, presencial e híbrida, combinando teoría y práctica en campo, enfocados en temas técnicos relacionados con las emergencias que atiende el personal operativo. Además, a través del programa de ascensos y promociones, que incluyó la homologación de grados, ingreso, formación y ubicación del personal bomberil, se lograron ascensos de 44 subtenientes a tenientes. Asimismo, con la implementación del nuevo modelo educativo de la Academia de Formación, Especialización y Profesionalización del CBDMQ, se incorporaron a la institución 48 bomberos con formación previa de Tercer Nivel en áreas como Tecnología en Emergencias Médicas, Gestión de Riesgos y Psicología Clínica.
	4.- Fortalecer las capacidades técnicas de los servidores administrativos.	En el periodo de enero a junio 2025, se ejecutaron 7 capacitaciones gratuitas a través de la Contraloría General del Estado y Defensoría del Pueblo, el cual permite al personal administrativo capacitarse en cursos referente a la gestión administrativa con la participación de 655 asistentes.
	5.- Socializar las actividades enfocadas a la formación, especialización y profesionalización de bomberos	Durante el primer semestre del año, en colaboración con la Dirección de Comunicación Social, el Cuerpo de Bomberos llevó a cabo campañas de fortalecimiento de la imagen de la Academia. Estas acciones incluyeron la generación de reportes para coberturas informativas de actividades y proyectos institucionales, la elaboración de notas y reportajes de interés, así como la cobertura fotográfica de eventos y el seguimiento de campañas internas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	EVALUACIÓN
<b>EJE DE TECNOLOGÍA</b>		
Fortalecer la infraestructura y servicios tecnológicos a fin de garantizar la gestión automatizada de los servicios y procesos institucionales.	1.- Fortalecer la infraestructura y servicios tecnológicos a fin de garantizar la gestión automatizada de los servicios y procesos institucionales.	Dentro de la Planificación Operativa 2025, en el primer semestre dentro del presupuesto asignado para la Dirección de Tecnología, mismo que se ejecutó para la adquisición de la ampliación de cobertura de mapas 3d, el cual nos permite tener una representación más completa y detallada de la ciudad, lo que facilita la planificación, coordinación y respuesta en emergencias. Con estos mapas, el personal operativo puede tener una mejor visión del entorno, identificar rutas de acceso, evaluar riesgos y tomar decisiones más informadas.
	2.- Mantener actualizada la infraestructura tecnológica.	
	3.- Ampliar la cobertura de radiocomunicaciones.	La Dirección de Tecnología, consideró para el primer semestre de 2025 el fortalecimiento de la cobertura del sistema de radiocomunicaciones, mediante la migración y repotenciación del sistema de radiocomunicación del CBDMQ, el cual nos permitirá mejorar la eficiencia, confiabilidad y alcance de las comunicaciones, garantizando que el personal operativo pueda coordinarse de manera efectiva en situaciones de emergencia. Esto permite una respuesta más rápida y segura, optimizando la gestión de incidentes y fortaleciendo la seguridad. La adquisición de antenas satelitales y adquisición de equipamiento, con la finalidad de mejorar las capacidades de comunicación y conectividad en situaciones de emergencia.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	ESTRATEGIAS	EVALUACIÓN
<b>EJE DE TECNOLOGÍA</b>		
	4.- Ampliar el sistema de Vigilancia y Monitoreo de incendios forestales.	Para el periodo de enero a junio de 2025, se enfatizó en la repotenciación del sistema de video vigilancia CCTV, el cual se encuentra en etapa precontractual; mismo que permitirá mejorar la calidad, cobertura y fiabilidad de las imágenes capturadas, lo que permite una supervisión más efectiva y oportuna de las áreas monitoreadas. Esto ayuda a fortalecer la seguridad, facilitar la detección temprana de incidentes y apoyar la toma de decisiones en situaciones de emergencia o vigilancia

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2027. Elaborado por: Dirección de Planificación.

Las estrategias institucionales, se encuentran alineadas a los objetivos estratégicos, por tanto, se puede constatar que todas las actividades, capacitaciones, cursos, convenios, fortalecimiento de equipos, infraestructuras desarrolladas a lo largo del primer semestre del 2025.

### 3.2. Indicadores

**Tabla No. 12**  
Evaluación Objetivos Estratégicos-Indicadores  
Período: Al 30 de junio de 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META 2025	%CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO
<b>EJE DE PREVENCIÓN</b>				
Generar en la ciudadanía una conciencia de prevención de riesgos a través de acciones y campañas que promuevan una cultura de seguridad, brindando una cobertura en todo el territorio del DMQ.	Porcentaje de disminución de las emergencias relacionadas por GLP en el DMQ.	8%	0,38%	Durante el primer semestre de 2025, se registró un aumento del 0.38% en las emergencias relacionadas con GLP en comparación con el mismo periodo del año anterior. En este periodo, se atendieron un total de 265 emergencias en 2025, frente a 264 en 2024. Es importante destacar que este incremento no es significativo y que la tendencia de los incidentes se mantiene similar a la del año anterior.
	Nivel de satisfacción de los servicios brindados por la Dirección de Prevención	98%	99,17%	Se evidencia que el nivel de satisfacción de los servicios que brinda la Dirección de Prevención tienen un alto nivel de aceptación por parte de la comunidad, superando la meta establecida durante el primer semestre del año.
	Porcentaje de trámites de emisión de LUAE ordinarios y especiales finalizados dentro del plazo	97%	98,83%	El 98,83% de trámites de emisión LUAE ordinarios y especiales han sido finalizados satisfactoriamente durante el primer semestre 2025.
	Porcentaje de crecimiento de personas que asistieron a las capacitaciones en temas de prevención y riesgos	1%	12,16 %	En referencia al primer semestre del 2025 respecto al mismo periodo del 2024, se refleja un crecimiento del 12,16%, considerando que el año anterior

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	META 2025	%CUMPLIMIENTO	CUMPLIMIENTO
				se capacitó a 27.586 personas y en el presente año existen 30.940 ciudadanos beneficiados.
	Nivel de aprendizaje del cliente final en los eventos de vinculación con la comunidad	84%	89,84%	En el primer semestre del año, se registra un nivel de aprendizaje del 89,84% por parte de la comunidad que ha recibido charlas, talleres, capacitaciones relacionadas a la prevención de incendios mediante la gestión comunitaria y educativa
<b>EJE DE RESPUESTA A EMERGENCIAS</b>				
Asegurar la prestación del servicio de atención de emergencias y eventos adversos, con personal técnico especializado, equipamiento y herramientas, cumpliendo los procedimientos operativos bajo estándares de calidad.	Nivel de satisfacción de atención de emergencias	96%	97,83%	Mediante las encuestas de satisfacción realizadas a los ciudadanos atendidos en siniestros (96,94%) y APH (98,72%) se obtuvo un promedio de 98,19% de cumplimiento
	Porcentaje de emergencias atendidas en el DMQ	100%	100%	Se atendieron 11.093 emergencias que corresponden al 100% de cumplimiento de las emergencias atendidas que son asignadas por el ECU 911
<b>EJE DE TALENTO HUMANO</b>				
Fortalecer la capacitación técnica, especialización y profesionalización del talento humano a través de la implementación de programas de entrenamiento y especialización en los distintos ejes de servicios y gestión, a fin de garantizar la competencia técnica del personal al servicio de la ciudadanía.	Porcentaje de aprobación de personal en cursos de capacitación técnica.	80%	98,44%	Durante el periodo de enero a junio del 2025, se presenta un 98,44% de cumplimiento en lo que respecta a capacitación técnica
	Porcentaje de cursantes que aprueban el curso de especialización	80%	96,53%	El 96,53% de personal operativo aprobó los cursos de especialización, durante el primer semestre del año 2025.
	Porcentaje de avance del proceso para ascenso del personal	80%	-	De acuerdo a la periodicidad de cálculo del indicador, la información se obtendrá al finalizar el ejercicio fiscal 2025, ya que por requerimiento de la Academia de Formación y Especialización se modificó a una periodicidad anual
<b>EJE DE TECNOLOGÍA</b>				
Fortalecer la infraestructura y servicios tecnológicos a fin de garantizar la gestión automatizada de los servicios y procesos institucionales	Porcentaje de cumplimiento del plan desarrollo tecnológico institucional	94%	10%	Se alcanzó un 10% de ejecución del plan tecnológico, este valor es acorde a la meta planificada, debido a que su periodicidad de cálculo es cuatrimestral (enero – abril), el cumplimiento acumulado de la meta se reportará al finalizar el ejercicio fiscal
	Porcentaje de cumplimiento de enlace de radiocomunicaciones	100%	97,88%	El cumplimiento durante el periodo de enero a junio 2025 es del 97,88%.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2023-2027. Elaborado por: Dirección de Planificación.

El Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito ha determinado indicadores de gestión y operativos, los mismos que demuestran la eficiencia en el desempeño en cada uno de los ejes que componen la institución.

#### 4. CONCLUSIONES:

- La ejecución presupuestaria institucional acumulada en el primer semestre del año 2025 con respecto al comprometido equivale al 44,52% respecto de la asignación codificada. (Estos valores incluyen remuneraciones).
- La ejecución presupuestaria institucional acumulada en el periodo de enero a junio del 2025 con respecto al devengado registra un 27,86% respecto de la asignación codificada. (Estos valores incluyen remuneraciones).
- La entidad entregó \$2.831.688,89 como anticipo, monto que, si bien no se refleja en el valor de devengado, corresponde a la erogación de recursos de los contratos suscritos.
- Durante el primer semestre del año 2025, existió un total de 6 reformas a la Planificación Operativa Anual.
- Durante el primer semestre del año, se identificó que las subactividades no comprometidas, por un monto superior a \$100,000 dólares, corresponden a procesos que se encuentran en etapa precontractual o en ejecución, que debido a su naturaleza o forma de pago aún no registran valores comprometidos. Además, en junio se implementó una reforma que redistribuyó los flujos de algunas actividades hacia el segundo semestre del año, ajustando así la planificación y ejecución del proyecto.
- Los indicadores de gestión y operativos durante el primer semestre del 2025, demuestran la eficiencia en el desempeño en cada uno de los ejes que componen la institución y han sido planteados por las distintas áreas de acuerdo al Plan Estratégico Institucional 2023-2027.

#### 5. RECOMENDACIONES:

- Las Direcciones deben dar prioridad a la ejecución oportuna y eficiente de las subactividades planificadas, a través del monitoreo periódico proporcionado y comunicado por la Dirección de Planificación. Esto es fundamental para garantizar el cumplimiento de los objetivos y metas de ejecución establecidos.
- Los procesos que cuenten con certificación y aún no hayan sido objeto de contratación en el cuatrimestre planificado deben someterse a un análisis exhaustivo para evaluar la continuidad

de la necesidad. En caso de ser necesario, se procederá a reiniciar dichos procesos, asegurando así su adecuada gestión y cumplimiento conforme a las metas establecidas.

- Es fundamental que las diferentes Direcciones del CBDMQ reconozcan sus necesidades para que las reformas sean únicamente las indispensables, de manera que se garantice una planificación adecuada y una ejecución eficiente en el futuro.

**Aprobado por:**

Mgs. Juan Francisco Nieto  
**Director de Planificación**

**Elaborado por:**

Mgs. Giuliana Venegas  
**Analista de Planificación**