



BOMBEROS QUITO

Salvamos **vidas**

Informe de Evaluación a la Planificación Operativa del CBDMQ 2026

INFORME: Mensual

PERIODO: Marzo 2026

Abril, 2026

TABLA DE CONTENIDO

TABLA DE CONTENIDO	1
1. INTRODUCCIÓN	2
2. PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA DEL AÑO 2026.....	2
2.1. Presupuesto asignado al año 2026	2
2.2. Ejecución presupuestaria acumulada por Proyecto	3
2.3. Anticipos entregados por proyectos	4
2.4. Ejecución presupuestaria por Dirección	5
2.5. Evolución de la Ejecución Presupuestaria Institucional entre marzo y febrero 2026	6
2.6. Seguimiento comprometido planificado y efectivo acumulado por proyecto al 31 de marzo de 2026	6
2.7. Seguimiento devengado planificado y efectivo acumulado por proyecto al 31 de marzo de 2026	8
3. CONCLUSIONES:	9
4. RECOMENDACIONES:.....	9

1. INTRODUCCIÓN

El artículo 70 del Estatuto Orgánico por Procesos vigente señala como atribución de la Dirección de Planificación lo siguiente: *“Dar seguimiento a la ejecución de los planes, programas y proyectos administrativos que cuenten con o sin presupuesto”*.

En este contexto y con la finalidad de dar cumplimiento a lo establecido en el Estatuto citado, y a los lineamientos expresados en la Metodología de Seguimiento a la Planificación Operativa Anual remitida a las Direcciones del CBDMQ, se pone en consideración el Informe mensual de Evaluación a la Planificación Operativa del CBDMQ, que tiene por objeto proporcionar información resumida, agregada y relevante sobre la ejecución de actividades que fueron planificadas para el ejercicio 2026.

2. PLANIFICACIÓN PRESUPUESTARIA DEL AÑO 2026

2.1. Presupuesto asignado al año 2026

Mediante Resolución No. 75-CAP-CBDMQ-2025 de 19 de diciembre de 2025 el Comité de Administración y Planificación del Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito, resuelve aprobar la Planificación Institucional 2026 del CBDMQ por el valor de \$84.926.309,42 distribuidos de la siguiente manera:

Tabla No. 1
Asignación presupuestaria mediante resolución No. 75-CAP-CBDMQ-2025
Período: Al 01 de enero de 2026

PROGRAMA	PROYECTO	CODIFICADO	%
QUITO HABITAT DIGNO Y SEGURO	ATENCION DE EMERGENCIAS EN EL DMQ	\$4.177.898,92	4,92%
	FORTALECIMIENTO DEL CB- DMQ EN PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES	\$31.823.933,88	37,47%
	PREVENCION ANTE EVENTOS ADVERSOS	\$1.252.905,15	1,48%
Total		\$37.254.737,95	43,87%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	GESTION ADMINISTRATIVA	\$17.671.571,47	20,81%
	GESTION DE TALENTO HUMANO	\$30.000.000,00	35,32%
Total		\$47.671.571,47	56,13%
Total		\$84.926.309,42	100,00%

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 05-01-2026 - Elaborado por: Dirección de Planificación

Debido a los ajustes en las necesidades institucionales del CBDMQ para el ejercicio fiscal 2026, mediante Resolución No. 012-JB-CBDMQ-2026, emitida el 09 de marzo de 2026 y Resolución No. 015-JB-CBDMQ-2026, emitida el 16 de marzo de 2026, la Máxima Autoridad del Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito, resolvió aprobar las Reformas a la Planificación Operativa y de Inversión Institucional.

Tabla No. 2
Asignación presupuestaria del PAI-POA 2026 por programa y proyecto
Período: Al 31 de marzo de 2026

PROGRAMA	PROYECTO	CODIFICADO	%
QUITO HABITAT DIGNO Y SEGURO	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN EL DMQ	\$4.264.557,60	5,02%
	FORTALECIMIENTO DEL CB-DMQ EN PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES	\$30.832.714,07	36,31%
	PREVENCIÓN ANTE EVENTOS ADVERSOS	\$2.127.225,15	2,50%
Total		\$37.224.496,82	43,83%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	\$17.701.812,60	20,84%
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	\$30.000.000,00	35,32%
Total		\$47.701.812,60	56,17%
Total		\$84.926.309,42	100,00%

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 31-03-2026 extraída el 06-04-2026 a las 08:20 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

2.2. Ejecución presupuestaria acumulada por Proyecto

Tabla No. 3
Ejecución presupuestaria acumulada por proyecto
Período: Del 01 de enero al 31 de marzo del 2026

PROGRAMA	PROYECTO	CODIFICADO	COMPROMETIDO	%	DEVENGADO	%
QUITO HABITAT DIGNO Y SEGURO	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN EL DMQ	\$4.264.557,60	\$4.139.755,39	97,07%	\$15.063,45	0,35%
	FORTALECIMIENTO DEL CB-DMQ EN PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES	\$30.832.714,07	\$11.163.102,42	36,21%	\$3.274.602,85	10,62%
	PREVENCIÓN ANTE EVENTOS ADVERSOS	\$2.127.225,15	\$66.035,77	3,10%	\$14.484,58	0,68%
Total		\$37.224.496,82	\$15.368.893,58	41,29%	\$3.304.150,88	8,88%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	\$17.701.812,60	\$5.619.805,25	31,75%	\$2.716.521,53	15,35%
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	\$30.000.000,00	\$6.194.117,55	20,65%	\$6.140.215,00	20,47%
Total		\$47.701.812,60	\$11.813.922,80	24,77%	\$8.856.736,53	18,57%
Total		\$84.926.309,42	\$27.182.816,38	32,01%	\$12.160.887,41	14,32%

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 31-03-2026 extraída el 06-04-2026 a las 08:20 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

Al cierre del mes de marzo de 2026, la ejecución del Plan Operativo Anual del CBDMQ refleja la dinámica típica del primer trimestre del año, caracterizada por un desfase entre los recursos comprometidos y los devengados. Esta situación se explica porque gran parte de los recursos financieros codificados están vinculados a procesos que aún se encuentran en desarrollo, incluyendo etapas preparatorias, precontractuales y contractuales progresivas, especialmente en proyectos de inversión estratégicos. Por lo tanto, el nivel de devengo refleja que muchas actividades institucionales se encuentran en fases iniciales de ejecución, lo que es coherente con la planificación anual progresiva y con la naturaleza de los procesos administrativos y operativos del CBDMQ.

En términos de ejecución presupuestaria, el programa Quito Hábitat Digno y Seguro presenta un compromiso del 41,29%, mientras que el devengado es de 8,88%, evidenciando que la mayor parte de los recursos se encuentra en compromisos, pero su ejecución efectiva se limita a las fechas de

término según los plazos contractuales. En contraste, los gastos corrientes asociados a la Gestión Administrativa y a la Gestión de Talento Humano presentan una relación más equilibrada entre compromiso (24,77%) y devengo (18,57%), indicando un avance más consistente en la utilización de recursos para el funcionamiento operativo de la institución.

Es decir, los datos de corte a marzo muestran un inicio de ejecución alineado con la planificación progresiva del año, donde la prioridad ha sido formalizar compromisos y establecer los procesos necesarios para la implementación de los proyectos del CBDMQ.

2.3. Anticipos entregados por proyectos

Tabla No. 4
Anticipos entregados por proyecto
 Período: Del 01 de enero al 31 de marzo del 2026

ANTICIPOS ENTREGADOS	VALOR
MONTO DE ANTICIPO GASTO DE INVERSIÓN (GI)	\$688.430,43
MONTO DE ANTICIPO GASTO CORRIENTE (GC)	\$60.305,00
MONTO DE ANTICIPO TOTAL ENTIDAD (GI+GC)	\$748.735,43

Fuente: Matriz de anticipos Dirección Financiera - Elaborado por: Dirección de Planificación

A continuación, se detallan los procesos que se han dado anticipo hasta el 31 de marzo del 2026:

Nombre del Proceso	% de Anticipo	Valor del Anticipo
Adquisición de equipos de protección personal para inundaciones	50%	\$247.499,67
Adquisición de equipos de protección nivel 1	50%	\$136.340,00
Adquisición de cascos de rescate	35%	\$92.365,00
Adquisición de respiradores de emergencia para incendios forestales	35%	\$159.760,76
Adquisición de uniformes para el personal operativo del CBDMQ	35%	\$18.165,00
Adquisición de equipos para detección y monitoreo de gases	35%	\$34.300,00
Servicio de organización, montaje y logística para eventos	35%	\$60.305,00
TOTAL VALOR ANTICIPOS ENTREGADOS		\$748.735,43

Fuente: Matriz de anticipos Dirección Financiera - Elaborado por: Dirección de Planificación

2.4. Ejecución presupuestaria por Dirección

Tabla No. 5
Ejecución presupuestaria acumulada por Dirección
Período: Del 01 de enero al 31 de marzo del 2026

DIRECCIÓN	TIPO DE GASTO	COMPROMETIDO PLANIFICADO	COMPROMETIDO EFECTIVO	%	DEVENGADO PLANIFICADO	DEVENGADO EFECTIVO	%
ACADEMIA	CORRIENTE	\$105.538,74	\$80.123,68	75,92%	\$16.327,35	\$11.987,23	73,42%
	INVERSIÓN	\$751.185,45	\$694.958,45	92,51%	\$641.842,50	\$628.258,45	97,88%
AVIACIÓN	CORRIENTE	\$591.862,13	\$528.522,27	89,30%	\$230.416,35	\$123.859,61	53,75%
	INVERSIÓN	\$303.521,76	\$294.903,20	97,16%	\$136.650,20	\$103.562,77	75,79%
COMUNICACIÓN	CORRIENTE	\$561.134,55	\$368.434,05	65,66%	\$195.917,30	\$195.641,67	99,86%
	INVERSIÓN	\$400.000,00	\$0,00	0,00%	\$0,00	\$0,00	-
DAL	CORRIENTE	\$3.720.319,82	\$2.564.233,75	68,93%	\$891.894,45	\$897.984,28	100,68%
	INVERSIÓN	\$1.073.905,11	\$1.007.048,32	93,77%	\$859.232,81	\$678.999,88	79,02%
FINANCIERO	CORRIENTE	\$1.300.150,04	\$1.168.989,31	89,91%	\$1.300.150,04	\$1.168.899,81	89,90%
GESTIÓN DE RIESGOS	INVERSIÓN	\$0,00	\$0,00	-	\$0,00	\$0,00	-
INSPECCIÓN TÉCNICA Y SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS	CORRIENTE	\$3.363,01	\$3.352,10	99,68%	\$0,00	\$1.404,00	100,00%
	INVERSIÓN	\$14.949,27	\$14.949,27	100,00%	\$14.484,63	\$14.484,58	100,00%
OPERACIONES	CORRIENTE	\$118.800,02	\$97.515,74	82,08%	\$31.297,29	\$57.981,37	185,26%
	INVERSIÓN	\$13.905.467,77	\$12.938.892,53	93,05%	\$3.688.287,41	\$1.584.225,74	42,95%
TECNOLOGÍA	CORRIENTE	\$939.681,80	\$573.630,85	61,05%	\$150.696,29	\$193.541,89	128,43%
	INVERSIÓN	\$2.092.378,79	\$364.589,62	17,42%	\$332.880,48	\$293.682,40	88,22%
TTHH	CORRIENTE	\$438.912,89	\$55.108,33	12,56%	\$37.930,62	\$0,00	0,00%
	INVERSIÓN	\$2.465,69	\$2.465,69	100,00%	\$937,06	\$937,06	100,00%
VINCULACIÓN	CORRIENTE	\$210.191,22	\$179.895,17	85,59%	\$44.238,00	\$65.221,67	147,43%
	INVERSIÓN	\$46.800,00	\$51.086,50	109,16%	\$0,00	\$0,00	-
TTHH-REMUNERACIONES	CORRIENTE	\$6.675.335,40	\$6.194.117,55	92,79%	\$6.675.335,40	\$6.140.215,00	91,98%
FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD AERONAUTICA DEL CBDMQ*	INVERSIÓN	\$0,00	\$0,00	-	\$0,00	\$0,00	-
TOTAL		\$33.255.963,46	\$27.182.816,38	81,74%	\$15.248.518,18	\$12.160.887,41	79,75%

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 31-03-2026 extraída el 06-04-2026 a las 08:20 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

>= 70%	Cumple
Entre 65% 69,99%	Cumplimiento Parcial
< 64,99%	No Cumple

*Nota: Se excluyó del presupuesto de la Dirección de Aviación la subactividad "Fortalecimiento de la Capacidad Aeronáutica del CBDMQ" (Adquisición del Helicóptero Institucional). Esta exclusión obedece a la magnitud presupuestaria de dicho proceso, con la finalidad de evitar una distorsión en la ejecución presupuestaria de la dirección mencionada.

Bajo esta metodología, el análisis institucional del devengado arroja los siguientes hallazgos relevantes:

- Direcciones con ejecución eficiente (Verde):**

La Academia de Formación y Especialización, la Dirección Administrativa y Logística, la Dirección de Inspección Técnica y Seguridad contra Incendios, el área Financiera, y las Direcciones de Tecnología y Comunicaciones han logrado transformar sus compromisos en devengos reales dentro de los plazos previstos, asegurando la continuidad operativa y administrativa sin retrasos. Cabe destacar que el rubro de Remuneraciones se evalúa por separado, evidenciando una ejecución constante y eficiente de carácter mensual.

- **Rango medio de cumplimiento:**

No se identifican direcciones cuyo desempeño se ubique en un rango medio que genere alertas sobre el seguimiento de la planificación frente a la ejecución efectiva, lo que indica un comportamiento claramente definido entre áreas de alto cumplimiento y aquellas con rezagos.

- **Nudos críticos de cumplimiento:**

Las Direcciones de Operaciones, Aviación y Talento Humano presentan brechas entre lo planificado y la ejecución efectiva. A pesar de existir recursos comprometidos, la ejecución física y los pagos están por debajo de la meta establecida para el primer trimestre, lo que demanda un compromiso adicional por parte de los responsables para asegurar la transformación de los compromisos en devengos.

2.5. Evolución de la Ejecución Presupuestaria Institucional entre marzo y febrero 2026

Tabla No. 6
 Cuadro comparativo de evolución de ejecución presupuestaria institucional
 Período: Del 01 de enero al 31 de marzo de 2026

EJECUCIÓN	PERÍODO COMPARATIVO				BRECHA	
	feb-26		mar-26			
COMPROMETIDO	\$24.148.654,30	28,43%	\$27.182.816,38	32,01%	\$3.034.162,08	3,58%
DEVENGADO	\$8.644.438,69	10,18%	\$12.160.887,41	14,32%	\$3.516.448,72	4,14%

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 31-03-2026 extraída el 006-04-2026 a las 08:20 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

Se analiza la evolución de la ejecución presupuestaria institucional acumulada al 31 de marzo de 2026, en comparación con lo ejecutado hasta el mes de febrero de 2026. Los porcentajes muestran que, en este período, existió un incremento del 3,58% en los compromisos, lo que equivale a \$3.034.162,08. Además, respecto al devengado, este aumento es del 4,14%, que corresponde a un valor monetario de \$3.516.448,72.

2.6. Seguimiento comprometido planificado y efectivo acumulado por proyecto al 31 de marzo de 2026

Tabla No. 7
 Seguimiento Comprometido Planificado y Efectuado por Proyecto
 Período: Del 01 de enero al 31 de marzo del 2026

PROGRAMA	PROYECTO	CODIFICADO	COMPROMETIDO PLANIFICADO	COMPROMETIDO EFECTIVO	%
QUITO HABITAT DIGNO Y SEGURO	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN EL DMQ	\$4.264.557,60	\$4.191.437,00	\$4.139.755,39	98,77%
	FORTALECIMIENTO DEL CB-DMQ EN PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES	\$30.832.714,07	\$13.869.596,37	\$11.163.102,42	80,49%
	PREVENCION ANTE EVENTOS ADVERSOS	\$2.127.225,15	\$529.640,47	\$66.035,77	12,47%
Total		\$37.224.496,82	\$18.590.673,84	\$15.368.893,58	82,67%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	\$17.701.812,60	\$7.989.954,22	\$5.619.805,25	70,34%
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	\$30.000.000,00	\$6.675.335,40	\$6.194.117,55	92,79%
	Total	\$47.701.812,60	\$14.665.289,62	\$11.813.922,80	80,56%
Total		\$84.926.309,42	\$33.255.963,46	\$27.182.816,38	81,74%

Fuente: Cédula Presupuestaria-SFC CB-DMQ con corte al 31-03-2026 extraída el 06-04-2026 a las 08:20 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

Gráfico No. 1
Comprometido planificado vs ejecutado
Período: Del 01 de enero al 31 de marzo de 2026



Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 31-03-2026 extraída el 06-04-2026 a las 08:20 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

En el programa Quito Hábitat Digno y Seguro, el comportamiento del compromiso efectivo presenta variaciones entre proyectos:

- Atención de emergencias registra una correspondencia prácticamente total entre lo planificado y lo ejecutado en términos de compromiso.
- Fortalecimiento para la preparación y respuesta ante emergencias muestra una ejecución significativa entre el comprometido programado y efectivo, evidenciando una gestión eficiente.
- En el proyecto de prevención ante eventos adversos, el compromiso efectivo refleja una disparidad entre lo planificado, lo que indica que en este rubro se encuentran en diferentes momentos de la ejecución presupuestaria.

Por su parte, el programa de Fortalecimiento Institucional muestra una correspondencia aceptable entre el compromiso planificado y el compromiso efectivo. Tanto en la gestión administrativa como en la gestión de talento humano, los montos efectivamente comprometidos se aproximan a los valores previstos, evidenciando un avance sostenido asociado a estos componentes.

2.7. Seguimiento devengado planificado y efectivo acumulado por proyecto al 31 de marzo de 2026

Tabla No. 8
Seguimiento Devengado Planificado y Efectuado por Proyecto
Período: Del 01 de enero al 31 de marzo de 2026

PROGRAMA	PROYECTO	CODIFICADO	DEVENGADO PLANIFICADO	DEVENGADO EFECTIVO	%
QUITO HABITAT DIGNO Y SEGURO	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS EN EL DMQ	\$4.264.557,60	\$2.101.569,94	\$15.063,45	0,72%
	FORTALECIMIENTO DEL CB-DMQ EN PREPARACION Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES	\$30.832.714,07	\$3.558.260,52	\$3.274.602,85	92,03%
	PREVENCIÓN ANTE EVENTOS ADVERSOS	\$2.127.225,15	\$14.484,63	\$14.484,58	100,00%
Total		\$37.224.496,82	\$5.674.315,09	\$3.304.150,88	58,23%
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	\$17.701.812,60	\$2.898.867,69	\$2.716.521,53	93,71%
	GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	\$30.000.000,00	\$6.675.335,40	\$6.140.215,00	91,98%
Total		\$47.701.812,60	\$9.574.203,09	\$8.856.736,53	92,51%
Total		\$84.926.309,42	\$15.248.518,18	\$12.160.887,41	79,75%

Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 31-03-2026 extraída el 06-04-2026 a las 08:20 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

Gráfico No. 2
Devengado planificado vs ejecutado
Período: Del 01 de enero al 31 de marzo de 2026



Fuente: Cédula Presupuestaria-Sistema Financiero Contable CB-DMQ con corte al 31-03-2026 extraída el 06-04-2026 a las 08:20 am - Elaborado por: Dirección de Planificación

A nivel institucional, el devengado efectivo representa una proporción del devengado previsto, lo que indica que parte del gasto programado ha sido gestionado dentro del mes evaluado.

En el programa Quito Hábitat Digno y Seguro, el comportamiento del devengado efectivo presenta variaciones entre proyectos.

- Atención de emergencias, el devengado planificado supera el valor efectivo para el período,

lo que evidencia que en el mes anterior existió una ejecución anticipada de ciertos rubros del gasto asociado a este proyecto.

- Para el proyecto de Fortalecimiento para la Preparación y Respuesta Ante Emergencias registra un nivel de devengado efectivo significativo respecto al planificado, reflejando que una concordancia entre lo programado y ejecutado real.
- Prevención ante eventos adversos registra un devengo efectivo exactamente igual al planificado, evidenciando una gestión adecuada de los recursos en el rubro mencionado.

En el programa de Fortalecimiento Institucional, la relación entre el devengado planificado y el devengado efectivo muestra una relación más estrecha. En la gestión administrativa, el devengado efectivo se aproxima respecto al monto planificado, mientras que en la gestión de talento humano el devengo efectivo mantiene una relación del 91,98% respecto del planificado. En conjunto, este programa presenta un nivel de devengado efectivo cercano al total planificado para el período analizado.

3. CONCLUSIONES:

- Al cierre de marzo de 2026, la ejecución del Plan Operativo Anual (POA) del Cuerpo de Bomberos del Distrito Metropolitano de Quito refleja la dinámica propia del primer trimestre del ejercicio fiscal. Se observa una marcada concentración de recursos en la etapa de compromiso frente al devengado, lo que confirma que el presupuesto institucional se encuentra mayoritariamente vinculado a procesos administrativos y contractuales actualmente en curso.
- El nivel de devengo alcanzado en el Programa de Fortalecimiento Institucional ratifica una administración eficiente del gasto corriente y talento humano. Esta ejecución ha sido fundamental para salvaguardar la capacidad operativa de la institución, asegurando el cumplimiento puntual de los compromisos administrativos y las obligaciones laborales.
- La ejecución de los proyectos de inversión se desarrolla de manera gradual, enfocándose en asegurar la calidad técnica de los procesos. En el eje del fortalecimiento en preparación y respuesta ante emergencias, el comportamiento del presupuesto refleja la consolidación de la etapa precontractual, asegurando que los compromisos adquiridos establezcan una base sólida para el cumplimiento de las metas anuales del Cuerpo de Bomberos.

4. RECOMENDACIONES:

- Se recomienda a las direcciones realizar un análisis exhaustivo de las líneas correspondientes a su planificación de compromisos y devengados. Este proceso debe considerar todos los tiempos asociados a los procesos de contratación pública y otros factores relevantes, con el objetivo de reducir la brecha existente entre lo que se planifica y lo que realmente se ejecuta.

- Se solicita a los señores Directores que, se priorice el cumplimiento y el pago oportuno de las líneas presupuestarias comprometidas, a fin de asegurar el avance en la consecución de las metas establecidas.

Aprobado por:

Mgs. Juan Francisco Nieto.
Director de Planificación

Revisado por:

Mgs. Diego Villegas
Jefe de Seguimientos de Planes, Programas y Proyectos (E)

Elaborado por:

Mgs. Giuliana Venegas.
Analista de Planificación